

LA CRISE DU SALVADOR ET SES CONSÉQUENCES

Aucun des objectifs d'apaisement annoncés par la junte n'a été atteint

estime la Commission internationale de juristes

Une délégation de Parlement européen, composée de trois députés démocrates-chrétiens et du deux socialistes, arrivée le 28 juin, pour quatre jours, à San-Salvador, a vu, le vendredi 28 juin, des représentants du ministre des affaires étrangères, M. Fidel Chavez Mansa (D.C.) et son collègue de la défense, le colonel García. Elle a également vu, le 27 juin, des parents de détenus et de disparus.

Cependant, des rapports accablants ont été établis, à Genève, sur la situation des droits de l'homme au Salvador.

De notre correspondant

Genève. — Dans sa dernière publication, la Commission internationale de juristes (C.I.J.), qui a tenu sa 10^{ème} session à la présidence de M. Kaba Mbaye (Sénégal), des personnalités de divers horizons politiques, et dont le siège est à Genève, déplore que le Salvador ait subi des violations d'urgence, l'ensemble de l'administration civile, qui continue à faire rage dans les campagnes, opposant les forces armées au Front démocratique révolutionnaire (F.D.R.), qui ont l'ensemble des droits de l'homme des droits de l'homme dans ce petit pays plongé dans une crise de sang. Aux dix mille morts violents répertoriés en 1980, s'ajoutent, cette année, des milliers de nouvelles victimes de la répression, appartenant surtout aux couches les plus défavorisées de la population. La C.I.J. rappelle qu'il est également nécessaire que soit dispersés des membres de la commission salvadorienne des droits de l'homme, des magistrats et des avocats des pratiques et des conclusions — ces derniers étant particulièrement

visés en raison des tâches sociales auxquelles ils se sont voués.

La C.I.J. constate qu'en dépit du manque de vraie répression, d'un missionnaire et de deux syndicalistes, tous Américains, et des nouvelles administrations des États-Unis s'abstient de critiquer le gouvernement pour ce qui est le respect des droits de l'homme. (...) En fait, de présenter le conflit interne du Salvador comme un acte isolé d'agression de la part de maraudeurs (terroristes) a permis d'extension du conflit aux pays voisins, « ce à quoi la situation est explosive ».

Quatre cent mille réfugiés

Le 28 juin, d'autre part, le Front démocratique révolutionnaire (F.D.R.) a annoncé qu'il avait obtenu pour les réfugiés à l'extérieur un appel à la communauté internationale de recueillir 8,5 millions de dollars pour venir en aide à soixante mille réfugiés salvadoriens parmi les plus démunis. Selon le H.C.R., il y a actuellement trente-cinq mille réfugiés salvadoriens au Honduras, pour la plupart anarchistes et sans formation professionnelle (Izve Tardieu de Couvres). De son côté, la commission de Genève affirme que quatre cent mille Salvadoriens ont quitté le pays, soit 4,5 millions d'habitants ont cherché refuge hors des frontières de leur pays. À ce chiffre s'ajoute celui de plus de cent mille réfugiés qui ont fui le pays, soit 4,5 millions d'habitants ont cherché refuge hors des frontières de leur pays. À ce chiffre s'ajoute celui de plus de cent mille réfugiés qui ont fui le pays, soit 4,5 millions d'habitants ont cherché refuge hors des frontières de leur pays.

Une visite aux camps de réfugiés au Honduras

De notre envoyé spécial

Tegucigalpa. — « Mais entrez vite », dit le vieillard, un sourire aux lèvres. « C'est au cuisine ». Dès qu'elle, le mobilier est réduit à deux pierres noires entre lesquelles un feu de brindilles chauffe une bûche de conserve contenant ce qu'on pourrait appeler une soupe. Mme María de Jesús, soixante ans, est assise de face. Elle ne peut ni voir, ni entendre, elle ne peut que sentir le froid du camp. Elle ne peut que sentir le froid du camp. Elle ne peut que sentir le froid du camp.

gare ait permis d'éviter la drame. On a quand même dénombré plus d'une vingtaine de cadavres en territoire hondurien dans les jours suivants, dont certains tués à coups de couteil. Si bibles transcrits à l'hôpital de Santa-Rosa-de-Cosma, à une cinquantaine de kilomètres, ont disparu. Il ne fait aucun doute que certains militaires trouvent du plaisir à « faire un carton » ou à « casser du rouge », mais cette attitude n'est pas générale et les délégués des réfugiés carment parviennent à établir de bonnes relations avec les autorités locales.

Sécurité, alimentation, soins

« La H.C.R. a pris en charge vingt-cinq mille personnes, nous a déclaré son représentant à Tegucigalpa, M. Charles-Henri Bazooche, et nous estimons qu'il peut y avoir, en outre, entre deux mille et dix mille réfugiés clandestins. » Les problèmes les plus importants sont ceux de la sécurité, de l'alimentation et des soins médicaux. Une attention constante des représentants des organismes internationaux est nécessaire pour que soient respectés localement les ordres donnés officiellement à Tegucigalpa par le gouvernement et les autorités militaires.

L'alimentation de base des adultes (maïs, riz, haricots) est en quantité croissante, mais elle est encore loin d'être suffisante. Les enfants manquent de lait, de sucre, de viande, de poisson, de fruits, de légumes, de produits d'hygiène, de vêtements, de chaussures, de médicaments, etc. Les réfugiés ont donc besoin d'être aidés, et les médecins ont dû mettre en place des rigoureux systèmes de dépistage.

« Les médicaments envoyés de l'étranger sont, trop fréquemment, hors d'usage ou inutilisés. Les principales maladies sont les infections pulmonaires et les diarrhées associées à l'usage d'un enfant sous-alimenté en quelques jours. » Nous avons surtout besoin d'ambulances, affirme M. Vincent Jeannerod. Encore ne s'agit-il que du strict minimum pour limiter les ravages de la mort. Ces gens-là manquent de tout, il faut leur donner de l'argent, des couvertures, des médicaments, des vêtements, des produits d'hygiène, etc. Les réfugiés ont donc besoin d'être aidés, et les médecins ont dû mettre en place des rigoureux systèmes de dépistage.

L'organisation est prise en charge par les réfugiés eux-mêmes. Des commissions ont été créées, des équipes de travail ont été constituées avec un sérieux et une efficacité qui font l'admiration de tous les visiteurs.

FRANÇOIS PISANI.

La traversée du rio Lempa

À Piedras Coloradas, le rio est profond et encaissé. Des hommes ont mis des filets en travers et, à l'entrée, des hommes armés de fusils attendent. Les réfugiés sont obligés de passer par le rio Lempa, qui est profond et encaissé. Des hommes ont mis des filets en travers et, à l'entrée, des hommes armés de fusils attendent. Les réfugiés sont obligés de passer par le rio Lempa, qui est profond et encaissé.

« Nous sommes d'accord avec le Front démocratique révolutionnaire (F.D.R.) sur le fait que le régime militaire est responsable de la situation. Mais nous ne pouvons pas nous permettre de critiquer le gouvernement. Nous devons rester neutres. »

NIVEAU BAC (ou plus)

Par une formation intensive à plein temps de 300 heures et en 10 semaines sur le matériel consacré à un ordinateur (Hélio-Pack 3000, vous pouvez devenir

PROGRAMMEURS-ANALYSTES

Tout d'optique professionnelle.

Institut du groupe Seric

Premier spécialiste français sur matériel informatique Hewlett-Packard.

Renseignements et inscriptions : 181-502-45-20.

Institut SERIC, Bâtiment privé d'enseignement codifié 32 rue de Valenciennes 75006 Paris.

TELEX PARTAGE

ETRAVE SERVICE TELEX / PARIS 345 21 62

15.000 TAPIS D'ORIENT

avec certificat d'origine.

Credit gratuit et immédiat sur demande.

ouvert tous les jours de 10 à 19 h sauf dimanche.

5, RUE FLACHEY LYON VILLEURBANNE Tél. 1801 382222

15 R. DIEU 75010 PARIS T. 239.32.00 No République

SHIMON PERES

LA FORCE DE VAINCRE

entrevues avec Joëlle Jonathon

LE CENTURION

collection "LES INTERVIEWS"

CUTTY SARK

SCOTS LIQUEUR

LIQUEUR DECOSSE

offre exceptionnelle pour la promotion de l'image.

Rollei & Rollei & Rollei & Rollei

Rollei SL 35 E

Rollei 24 x 36

Rollei MC 1/4/55

Rollei Beta 4

Rollei MC 1/4/55 mm (triple multi-coques)

Rollei Beta 4 35 mm

Rollei MC 1/4/55 mm

Rollei SL 35 E

Rollei 24 x 36

Rollei MC 1/4/55

Rollei Beta 4

Dans le cadre de la promotion de la photo en France, ROLLEI propose aux "membres" de la photo, une offre exceptionnelle : la kit du photographe.

Ce kit se compose du boîtier SL 35 E, réf. 24 x 36 automatique décentré, du flash Beta 4, du flash MC 1/4/55, du flash Beta 4 d'appoint.

supérieure à 15 m avec 100 ASA, et d'un projecteur d'appoint P355 AF avec un projecteur automatique. Cet équipement prestigieux vous est proposé pour moins de 3.000 F.

Fusionnez de la photo, de la technique et l'émotion avec une superbe occasion de réaliser votre rêve. Chacun des éléments peut être vendu séparément.

L'ensemble : 2990 F

(valeur réelle : 3690 F)

Cette offre est valable jusqu'au 30 juillet dans la limite des stocks disponibles.

SI VOUS AIMEZ...

...LA TENDRESSE

NOUS ALLIONS VERS LES BEAUX JOURS Patrick Cauvin
"Le plus beau livre de Patrick Cauvin. Il a trouvé les mots les plus doux... à la Cauvin, avec cette gaieté à lui... Merveilleuse histoire de deux jeunes vies..." *Le Matin*

...L'AMOUR FOU

UNE PASSION Muriel Cerf
"Le plus beau roman d'amour de la littérature française depuis Belle du Seigneur..."

...L'EROTISME

MADAME L'AMBASSADRICE Xaviera Hollander
Madame l'Ambassadrice a vécu sa carrière au corps diplomatique, et Xaviera Hollander nous en révèle les dessous.

...L'ETRANGE

LE MANCHOT EMPEREUR Christian Bernadac
Un animal doué d'humour : un livre extra-ordinaire, le premier roman de Christian Bernadac.



SI VOUS AIMEZ...

...LA LOUISIANE

BAGATELLE Maurice Denuzière
La troisième tome de la grande saga louisianaise de Maurice Denuzière. Après *Louisiane* et *Fausse-rivière*, le même envoiement.

...L'ITALIE

LA MÉMOIRE DU TYRAN Pierre Kast
"En exhumant la Rome de jadis, Pierre Kast défend le vieil empereur Tibère et l'innocente. Un roman que l'on lit avec beaucoup de plaisir, que l'on savoure avec sagesse, que l'on dévore avec le plaisir aigu de l'œil." *Les Nouvelles Littéraires*

...LA BRETAGNE

LE PRINTEMPS DU FOSSEYEUR Daniel Yonnet
"François Rabelais revu par Marcel Aymé." *Pierre-Jakez Hélias*

...L'AFRIQUE

L'AVENTURE René Maunès
Un homme seul dans la brousse... "Un roman qui se situe du côté d'Hemingway et de Jean Huguette." *La Dépêche du Midi*

...NICE

SEGURANE Michel de Roisin
Le XVI^e siècle à Nice : les Borbons, les Inquisiteurs, un barbier précurseur d'Ambroise Paré et Segurane, la lavandière héroïque qui tint tête aux armées turques.

...L'ARDECHE

LA BURLE Paul Perrève
Un médecin en Haute-Ardeche dans les années cinquante : "Chronique d'une France qu'on voudrait croire anachronique, *La Burle* dresse un portrait impressionnant de cette population oubliée du bonheur et de l'aisance." *Les Nouvelles Littéraires*



SI VOUS AIMEZ...

...LE ROMAN NOIR

LE CHOIX DES ARMES Michel Grisolia
"Une course-poursuite menée de main de maître... Une réussite, et sur toute la ligne." *V.S.D.*

...LE ROMAN HISTORIQUE

LE COUSIN DE PORTHOS Jean-Luc Dejean
Le roman de Dumas que vous n'avez pas lu. "Un à-la-manière - de très réussi et plein d'humour. Un régal." *Le Conard enchaîné*

...LE ROMAN PAYSAN

BEAUCHABROL, ou le Temps des loups Gilbert Bordes
Un village cerné par les loups... "Le lecteur est tenu en haleine jusqu'à la dernière page, prisonnier d'une atmosphère d'autant plus oppressante que l'auteur est un observateur attentif de la nature, et il la fait vivre magnifiquement dans sa grandeur sauvage et hostile." *France-Soir*



Editions Jean-Claude LATTÈS

M. Chanaud accédera-t-il à un poste dirigeant à l'U.D.F. ?

[illegible]

Les mandats de M^{me} Jean Lecanuet et Michel Pinton, respectivement président et délégué général, viennent à expiration le 30 juin, et le conseil politique qui aura à débattre de leur éventuelle reconduction sera, en fait, nécessairement saisi, au-delà de ce point de l'ordre du jour, des questions plus générales concernant l'avenir de l'U.D.F.

Parmi ces questions figure

Le comité directeur du P.S.I. reçoit les membres du bureau pour le prochain congrès de cette organisation. La première séance de la commission de la formation issue d'une assemblée du P.S. serait convoquée le 22-23 juin.

M. Eric Hinnermann, secrétaire général et fondateur du P.S.I., qui souligne que son comité directeur est ouvert à tous les communistes, se tourne vers ceux de son parti, mais aussi à ceux de ses amis qu'estiment que les socialistes du moment doivent poursuivre la lutte contre le fascisme. Il annonce que le prochain congrès aura lieu du 22-29 juin. Ceux-là jugent que l'attitude du M.R.G. a été plus payante que celle du P.S. et qu'il y a eu succès de retirer la candidature de M. Hinnermann pour soutenir M. Mitterrand dans la campagne pour le scrutin législatif présidentiel.

Le secrétaire général du P.S.I. considère en revanche que « nous ne sommes pas des socialistes », mais qu'ils se sont rendus dans la parti socialiste.

23 F

[Il s'agit de pourvoir le siège
de conseiller général devenu vacant

l'annonce de son retour au pouvoir du conseil des ministres, sous le commandement de la gauche, contre celle, conduite par le P.S., le P.C. et le M.R.G. Alors que M. Mitterrand avait obtenu 52,5 % des voix à Agde, le 16 mai, et le député socialiste sortant 36 % le 21 juin, la gauche regagne nettement. La présence d'un dirigeant local du P.C.F. sur la liste et l'arrivée de ministres communistes au gouvernement n'y sont sans doute

toutefois obtenu satisfaction sur
choix du successeur de M. Lagard
à la tête de la municipalité.
s'agit de M. Jean-Yves Le Dria
député, favorable au courant anim
par M. Michel Rocard.]

Le Monde
dossiers et documents
Numéro de juin
**LA SÉCURITÉ
SOCIALE**

L'IRLANDE
Le numéro : 4 F.
Abonnement un an
(six numéros) : 40 F.

[illegible]

Communiqué par l'association des anciens étudiants de l'I.S.G.

L'enseignement supérieur de la gestion est « privé » lorsqu'il n'est pas universitaire. Le débat sur « l'enseignement privé » n'implique pas les études supérieures. Les « Grandes Ecoles » s'interrogent ? La réussite des secteurs public, universitaire ou autonome d'enseignement supérieur de la gestion est essentielle.

L'INSTITUT SUPÉRIEUR DE GESTION confirme le succès d'une association d'éducation continue :

L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR INTÉGRÉ A LA VIE ASSOCIATIVE

• L'autonomie et les liens avec les pouvoirs publics et l'Etat :

L'I.S.G. est :
• une association sans but lucratif ayant opté pour le statut de Fondation et la reconnaissance d'utilité publique (J.O. du 23 avril 80);
• reconnu par l'Etat, établissement libre d'enseignement supérieur (J.O. du 10/9/71);
• habilité à recevoir des subventions déductibles au titre de la taxe d'apprentissage pour la catégorie « cadre supérieur ».
• Organisation d'intérêt général à caractère éducatif :
L'I.S.G. bénéficie de l'article 238 bis du Code général des impôts : versement de 1 % du chiffre d'affaires des entreprises et 1 % du revenu des personnes physiques.

• La réalité de l'enseignement supérieur de la gestion :

Le règlement pédagogique validé par le Ministère de l'Enseignement Supérieur est un diplôme I.S.G. sous signature du Ministère de l'Éducation Nationale avec des cycles et des filières liés à une sélection et une orientation utiles.
2^e cycle classique : Concours réservé aux étudiants des classes préparatoires au haut enseignement commercial.
2^e cycle alternance : Concours réservé aux titulaires d'un DEUG, d'un IUT, d'un BTS ou d'une licence au 3^e ans.
2^e cycle alternance long : Concours réservé aux étudiants des classes préparatoires scientifiques - Math. Sup, Math. Spé - et Ingénieurs - Lettres Sup - et aux candidats pouvant obtenir d'un autre titre un accès d'enseignement supérieur.
3^e cycle : Concours réservé aux ingénieurs, aux titulaires d'une maîtrise ou d'une licence au 4^e ans, aux diplômés des I.E.P., aux universitaires, chercheurs, chercheurs et chercheurs qui ont obtenu pendant d'une expérience professionnelle d'un moins 5 ans.

* Les inscriptions sont closes pour le semestre de septembre 1981. Le Monde du 25 juin et du 10 juillet.
Informations : Centre d'orientation et d'information de l'I.S.G., 45 rue Spontini, 75116 PARIS - Tél. : (1) 553.80.22.
* La sélection se fait exclusivement par des concours nationaux. Le Président du Jury est nommé par le Ministère, mais la règle de la sélection est restée celle d'un accès essentiel pour l'entrée de candidats et de l'I.S.G.
* 1050 étudiants répartis en 12 promotions et 212 équipes couvrant les cycles et filières.

LE RÔLE ESSENTIEL DES ENSEIGNANTS ET DES PARTENAIRES SOCIO-ÉCONOMIQUES

• Les enseignants sont recrutés par l'association des professeurs de l'I.S.G. Ils organisent et gèrent « le temps pédagogique » dans le respect du règlement ministériel. Les 120 enseignants répartis en 9 départements sont des professionnels d'expérience et des experts. Leur action se situe dans une participation directe avec les étudiants et les anciens : animateurs de programme, responsables de séminaires, jurys peritaires... Le directeur de l'I.S.G. est le garant de ces règles de fonctionnement et de la répartition des moyens indispensables à un enseignement supérieur de haut niveau.
• 1250 entreprises privées ou publiques, organismes nationaux et internationaux ont un rôle actif dans les jurys, les conférences, les études thématiques, les mémoires, la recherche, le congrès formation, la formation permanente... et le financement de l'I.S.G.

LES VALEURS ET LA PÉRENNITÉ D'UNE ASSOCIATION D'ÉDUCATION

• Les moyens d'une gestion efficace

L'I.S.G. dispose de 3200 m² de locaux. Le coût locatif annuel du m² est inférieur à 600 F pour un véritable campus urbain. L'I.S.G. est équipé de moyens informatiques et audiovisuels, d'une bibliothèque et des services indispensables à sa pédagogie active.

Le financement de l'association I.S.G. :

des accords préférentiels pour les prêts étudiants avec le BNP, le Crédit Lyonnais et la Société Générale : garanties pour l'avenir par la Mutuelle Centrale d'Assurances;
des subventions au titre de la taxe d'apprentissage : 4.200.000 F en 1981,
une gestion conduite par le Conseil d'Administration avec une responsabilité et une politique liées à tous les « I.S.G. » : les difficultés d'une association indépendante sont compensées par une réelle stabilité dont la priorité est la réponse positive à toute demande pédagogique ou associative.

• Des liens étroits avec l'entreprise : l'enseignement alterné

Tous les « I.S.G. » ont :

- des périodes de plein temps de formation;
- une activité professionnelle directe ; l'enseignement alterné;
- la responsabilité d'études thématiques et de mémoires;
- en 1980-1981 : 820 conventions liées à l'enseignement alterné.

La véritable action associative

L'I.S.G. est une association composée des associations de professeurs, de fondateurs, d'anciens, et d'étudiants de l'I.S.G.

• 37 associations autonomes sont liées à la vie associative de l'I.S.G., elles sont représentées au sein d'un conseil permanent garant d'une politique éducative liée à l'expérience directe et à la responsabilité :

• A caractère régional ou national : I.S.G. Conférences, I.S.G. Débats, Gala des Grandes Ecoles, Journées Nationales de la Création d'Entreprise, I.S.G. Avenir (Association pour la valorisation dans l'entreprise de l'innovation et de la recherche).

• A objectifs internationaux : I.S.G. Tiers-Monde, Europe Étudiants Entreprises, Rencontres Internationales, Pratiques et accords internationaux (emplois, missions d'études, cycles intégrés universitaires en Amérique, Afrique, Asie, Europe, dont plus de 1.200 I.S.G. ont bénéficié à ce jour. Seul établissement français ayant une représentation permanente en Afrique et aux U.S.A.

• A vocation éducative, culturelle, et de formation : I.S.G. Informatique, I.S.G. Entreprise, I.S.G. Concerts,

Enseignement alterné en Europe, la Fête de l'Écriture... Avec plus de 120 « Manifestations » en 1980-81, et plus de 700 « I.S.G. » exerçant de réelles fonctions associatives.
• Des services « I.S.G. » animés par les enseignants et les étudiants : Forum Gestion, Recherche, Subventions et scolarités... Pour l'I.S.G. la réussite de la vie associative doit être ouverte à tous et être d'intérêt général : novembre 1980, Gala pour la Liberté d'Expression, juin 1981, Congrès National de la Vie Associative (cf. Le Monde du 16.8.81).

INSTITUT SUPÉRIEUR DE GESTION

8 rue de Lota, 75116 PARIS

(1) 553.87.46

Le rôle des associations d'éducation est essentiel. Elles ont un statut et une indépendance adaptés à l'enseignement supérieur et

L'EXPÉRIENCE DE LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE

La valeur d'un centre d'enseignement supérieur doit aussi se concrétiser :

• Par le plein emploi des diplômés

Les règles de l'enseignement alterné, les liens avec les secteurs professionnels, l'information des entreprises pour le premier emploi, conduisent à constater à nouveau en 1981 le plein emploi des « I.S.G. ».

• Par la valeur du titre :

L'association des anciens étudiants a présenté les résultats de son enquête au 31 mars 1981 :
Le salaire annuel moyen de premier emploi pour les 2^e cycles I.S.G. : 89.000 F pour les 3^e cycles I.S.G. : 125.000 F (cf. L'Expression Juin 1981 pour le « 2^e cycle classique » I.S.G. : 81.000 F).

• Par la qualité et la diversité des fonctions des anciens « I.S.G. »

Commercial	37 %	Direction Générale	9 %
Informatique	5 %	Expertise, Comptabilité	6 %
Marketing	10 %	Banques	6 %
Personnel-Formation	2 %	Créations d'entreprises	5 %
Finances-Gestion	20 %		

M.D.-J.P.F.-I.P. Modest

La qualité de l'enseignement supérieur de la gestion est reconnue par tous dans la diversité des universités, des établissements consulaires et privés. L'I.S.G. souhaite que, dans le cadre d'un accord global avec les pouvoirs publics, soient examinées, en fonction du caractère spécifique de chaque établissement, les questions relatives à la sélection, l'orientation, le financement, les équivalences, et les règlements pédagogiques. L'I.S.G. affirme la valeur spécifique de l'enseignement supérieur intégré à la VIE ASSOCIATIVE :
LE SECRET DE LA RENOMMÉE DE L'INSTITUT SUPÉRIEUR DE GESTION : « LES I.S.G. ».

SPECTACLES

théâtres

NOUVEAUX SPECTACLES

La Nôtre scène : Espace Cardin (207-70-70), 21 h.
Commissariat : Michel Berton, 20 h. 30.
Dance : La Cite (207-26-40), 20 h. 30.

Les salles subventionnées et municipales

Opéra (743-30-30), 20 h. 30 : La Valse.
Opéra de Paris (207-10-30), 20 h. 30 : La Valse.
Opéra de Paris (207-10-30), 20 h. 30 : La Valse.
Opéra de Paris (207-10-30), 20 h. 30 : La Valse.

Les autres salles

Comédie de Paris (207-40-10), 21 h.
Comédie de Paris (207-40-10), 21 h.
Comédie de Paris (207-40-10), 21 h.
Comédie de Paris (207-40-10), 21 h.

Les concerts

Théâtre des Champs-Élysées, 20 h.
Théâtre des Champs-Élysées, 20 h.
Théâtre des Champs-Élysées, 20 h.
Théâtre des Champs-Élysées, 20 h.

Les exclusivités

LE BAUTY VA CRACHER (P.), 20 h.
LE BAUTY VA CRACHER (P.), 20 h.
LE BAUTY VA CRACHER (P.), 20 h.
LE BAUTY VA CRACHER (P.), 20 h.

Les cafés-théâtres

As des Bœufs (207-30-30), 20 h. 30.
As des Bœufs (207-30-30), 20 h. 30.
As des Bœufs (207-30-30), 20 h. 30.
As des Bœufs (207-30-30), 20 h. 30.

Le music-hall

Opéra (743-30-30), 20 h. 30 : La Valse.
Opéra (743-30-30), 20 h. 30 : La Valse.
Opéra (743-30-30), 20 h. 30 : La Valse.
Opéra (743-30-30), 20 h. 30 : La Valse.

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Le monde des spectacles

Le monde des spectacles
704.70.20 (lignes groupées) et 722.42.34
(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)



OPERA
PALAIS GARNIER
LUNDI 6 JUILLET - 21H
CH. VON DOHNANI
Solistes : ANJA SILVIA
orchestre national de l'Opéra
BARTOK - SCHONBERG
SCHUMANN
CONCERT MOUS ARRONMENT
Place de la Bastille
LA LOCATION EST GRATUITE
Tous les Jours de 11h à 17h

OLYMPIC BALAZAC ELYSEES - SAINT-ANDRÉ-DES-ARTS
14 JUILLET BASTILLE - 14 JUILLET PARNASSE

après "LE SALON DE MUSIQUE"
Charulata
cinéma de Satyajit Ray
REPRODUCTION

Après Caligula, le film Scandale de l'année...
MESSALINE IMPERATRICE ET PUTAIN

En v. : MARIANNA PATRÉ - ELYSÉE LINCOLN - ST-GERMAIN HUCHETTE - GAUMONT HALLES
7 FARNASSIENS (v. et v.) - En v. : SAINT-LAZARE PASQUIER - BELITZ - CLICHTY PATHE
FAUVETTE GAUMONT CONVENTION - NATION - PARY 2 - GAUMONT ELYSE - CLUB COLOMBES
AVIATIC Le bouquet - GAUMONT OUEST Seulo gus

VITTORIO GASSMAN MONICA VITI ENRICO MONTESANO
CHAMBRE D'HOTEL
UN FILM DE MARCO MONICELLI

GRAND FOX DU FESTIVAL DE LOCARNO TRIE
MAUDITS, JE VOUS AIMERAI !
UN FILM DE MARCO TULLIO GIORDANA avec "AVIO" CI ROLLI
CANNES 1980 : "La révélation d'un jeune cinéaste italien : Le Monde

Le Monde ECONOMIE

Scénarios pour 1981 et 1982

Le maintien de la valeur du franc facteur déterminant du redémarrage

L'arrivée au gouvernement d'une nouvelle majorité devrait entraîner une inflation importante des tendances de l'économie française. Mais quelle sera-t-elle au plan de la croissance, des prix, de l'emploi, et des paiements extérieurs ? C'est pour

répondre à une telle interrogation que le GAMA — un institut de prévision indépendant qui dirige le professeur Raymond Courbis — a fait « tourner » ses modèles économétriques pour étudier deux scénarios possibles pour 1981 et 1982. Les résultats de cette « expérience » il convient de le souligner — ne doivent

être accusés qu'avec la plus grande prudence, ne sont-ce que parce que les hypothèses sur lesquelles ils reposent supposent résolus les problèmes qui se posent. Tel est le cas, par exemple, en matière de financement du déficit budgétaire.

par RAYMOND COURBIS
et ANDRÉ KELLER (*)

QUELLE sera l'incidence de la politique du nouveau gouvernement sur l'économie française, et notamment sur l'emploi ? Question essentielle, surtout si l'on considère l'accélération récente de la montée du chômage.

Avant de répondre à cette interrogation, un bref retour en arrière est nécessaire pour établir un constat préalable. Après le premier choc pétrolier et la récession de 1974, les mesures de relance de 1975 avaient conduit à une vive reprise de la croissance en 1976-1977. En 1977-1978, la croissance s'était stabilisée autour de 3,5 % par an, qui correspondait à un saut des prix de l'inflation. Un réajustement des paiements extérieurs s'était opéré, mais la croissance était plus faible que par le passé, le chômage — qui avait commencé à s'accroître tendanciellement dès le milieu des années 80 — avait en contrepartie connu une progression plus forte.

Le deuxième choc pétrolier de 1979 est revenu tout remettre en question. Il a conduit à une nouvelle récession des premiers trimestres 1980, d'importance comparable à celle de 1974. Le premier trimestre 1981 correspondait au point bas du cycle, en l'absence de changements politiques, une reprise était à attendre au deuxième trimestre de 1981. Différents facteurs y poussaient : économiques (compression en février de la croissance industrielle de 1 % des salaires à l'investissement et à l'exportation), techniques (reconstitution des stocks) et extérieurs (reprise prévisible dans plusieurs pays, dont l'Allemagne fédérale).

Dans l'hypothèse d'une poursuite d'une politique d'inspiration libérale, l'évolution de l'économie française aurait correspondu, selon nous, au scénario 20 (tableau et graphique page 22) caractérisé par une croissance soutenue à partir du deuxième trimestre de 1981. En termes annuels, celle-ci aurait correspondu à une légère décroissance du PIB marchand en volume en 1981 (- 0,1 %) et une croissance de 2 % en 1982. Mais le chômage aurait continué à augmenter fortement.

Un tel constat est important. C'est par rapport à cette évolution qu'il faut juger de l'impact des mesures du nouveau gouvernement. Une incertitude existe toutefois à leur sujet. Certaines ont déjà été prises, mais

d'autres suivront, dont plusieurs ont été annoncées sans ambiguïté. Nous avons donc été conduits à faire des hypothèses à ce sujet. Les résultats présentés ci-dessous dépendent de ces hypothèses : ils correspondent à une exploration de l'avenir économique possible de la France, plus qu'à une véritable prévision. Les principales mesures de la politique économique susceptibles d'être mises en œuvre en 1981-1982 peuvent se regrouper en quatre ensembles :

● Une hausse du SMIC (+ 25 % en pourcentage d'achat d'été à juillet 1982). Son incidence (compte tenu des phénomènes de diffusion) : 1 % de hausse du SMIC conduirait à une augmentation de 0,2 % environ du salaire moyen) serait compensée pour moitié par un allègement des charges sociales des employeurs ;

● Une augmentation des prestations sociales (allocations familiales, allocations-logement, minimum vieillesse, etc.) ; nous avons ici supposé que, par rapport à 1980, cette augmentation supplémentaire s'élèverait à 11 milliards de francs en 1981 et à 10 milliards de francs en 1982. A cela s'ajouteraient l'incidence des mesures de réduction d'indemnités (retraites, allocations-décharges) ;

● Un accroissement de l'em-

ploi public (210 000 emplois nets en 1981 et 210 000 en 1982) et de la dépense publique ;

● Une baisse de la durée du travail. Nous avons supposé pour 1982 une réduction d'une heure de la durée hebdomadaire effective (avec compensation salariale intégrale) et la généralisation de la cinquième semaine de congés payés (qui s'applique déjà à la moitié environ des effectifs). Bien qu'il y ait eu une augmentation de la durée du travail, ces mesures de relance ne nous paraissent pas d'une ampleur déterminante. Quelle sera leur incidence ? Pour l'évaluer, nous avons effectué une simulation à l'aide de deux des modèles économétriques du GAMA : le modèle Modél (un modèle à court terme) et le modèle Projeté (un modèle à long terme). Les résultats se sont donnés dans le tableau ci-contre et dans le graphique retraçant l'évolution trimestrielle du PIB marchand.

(*) Raymond Courbis, professeur à l'université de Paris-Montparnasse et maître de conférences à l'école Polytechnique, est le directeur du GAMA. André Keller, maître assistant à l'université de Paris, est chercheur associé au GAMA.

Deux scénarios ont été envisagés. Dans le premier — le scénario R1 — nous avons considéré une politique de relance du franc (en particulier grâce au maintien de la parité d'or) et à la baisse des dépenses publiques, ce qui permettrait une évolution de la charge comparable à celle que l'on aurait eu dans le scénario R2. En outre, nous avons supposé que, grâce à un allègement du temps de la réduction de la durée hebdomadaire du travail en 1982, ne se représenterait que pour moitié la durée du travail. En résumé, nous avons supposé que la production potentielle de l'industrie (1,2 %) qui tend à fuir les exportations et à se tourner vers la hausse des prix.

Dans le scénario R2, la croissance du PIB marchand est augmentée de 0,4 % en 1981, et de 1,1 % en 1982 par rapport au scénario R1. Cette augmentation est due à la réduction de la durée du travail, en particulier fin 1981.

L'incidence sur les prix serait, en l'absence de comportements spéculatifs des entreprises en matière de prix, relativement limitée. En effet, l'accélération de la croissance permet d'améliorer la productivité horaire du travail (« cycle de l'emploi », ce qui limite la hausse des coûts unitaires).

La Commission, dans le rôle nettement délégué par le Conseil, se voit assigner les tâches et les objectifs, y compris l'objectif de la situation prise en mai 1980 par les gouvernements de réduire la contribution nette du Royaume-Uni au budget européen. Des compensations substantielles ont été accordées au Royaume-Uni pour 1980 et 1981, et le conseil, sous réserve de la décision de la Commission de réajuster la question, indiquait sa volonté de la voir régler de façon durable. Une autre tâche est assignée à la Commission : la PAC est l'objet d'une consultation qui est prévue, même si elle repose, en partie, sur des données incertaines.

La réforme de la PAC ? L'idée d'une réforme de la Commission est d'un nouveau et les principes et les objectifs, y compris l'objectif de la situation prise en mai 1980 par les gouvernements de réduire la contribution nette du Royaume-Uni au budget européen. Des compensations substantielles ont été accordées au Royaume-Uni pour 1980 et 1981, et le conseil, sous réserve de la décision de la Commission de réajuster la question, indiquait sa volonté de la voir régler de façon durable. Une autre tâche est assignée à la Commission : la PAC est l'objet d'une consultation qui est prévue, même si elle repose, en partie, sur des données incertaines.

(*) Le tableau du chômage est toutefois plus faible que l'augmentation de l'emploi, car cette dernière entraîne un accroissement du nombre des actifs de la main-d'œuvre.

Espérant gagner les élections législatives de septembre 1982

Les sociaux-démocrates suédois proposent un programme d'austérité

Dans l'opposition depuis bientôt cinq ans, le parti social-démocrate suédois demeure néanmoins la plus grande force politique du pays avec, selon de récents sondages d'opinion, environ 50 % des préférences du corps électoral. Son objectif est de revenir au pouvoir après les législatives de l'automne 1982.

La perspective de la victoire et l'incapacité des trois autres « l'alternance bourgeoise » de gouverner ensemble amènent pen à pen les sociaux-démocrates à réviser leur stratégie politique, qui a surtout consisté, jusqu'à présent, à tirer à boulets rouges sur toutes les initiatives des « bourgeois », qu'elles soient, sans présenter de véritables solutions de remplacement. Toutefois, à l'approche des élections, les propositions du mouvement ont subi une évolution.

Le 17 juin, le rapport du « groupe de crise » M. Rane Molin, son homologue du puissant syndicat, a déclaré : « Les mesures d'austérité réelle des sociaux-démocrates seront strictement réduites dans les années à venir. La croissance devra être utilisée pour préserver l'emploi et sortir la Suède des difficultés. »

Le résultat de ce rapport que l'assimilation des comptes extérieurs et du budget demanderait entre cinq et dix années d'efforts et de sacrifices. Par ailleurs, les sociaux-démocrates déclarent depuis quelques mois les contacts avec l'industrie pour tenter, semble-t-il, de trouver un nouveau « compromis historique ».

En premier lieu pour développer notre potentiel industriel. Pendant près d'un demi-siècle, le social-démocrate a été, pour de nombreux Suédois, synonyme de progrès social et de justice économique. Mais il est clair que, si elle revient au pouvoir, au lendemain des élections de septembre 1982, elle sera bien obligée de prendre une série de mesures peu agréables. Autant alors prévenir l'opinion tout de suite que les problèmes ne seront pas résolus du jour au lendemain, d'un coup de baguette magique, par le retour de la gauche au gouvernement, comme M. Palme et ses amis ont longtemps voulu en donner l'impression. Tel paraît être, en fait, l'objectif de ce catalogue de près de deux cents pages analysant les difficultés actuelles et présentant les grandes lignes d'une « politique de crise » socialiste.

La situation économique a considérablement changé depuis 1976 et des « bourgeois », malgré leurs continuelles hésitations, ne sont pas responsables de tous les maux. Ce serait trop vite oublier que la Suède a été, jusqu'à présent, à la recessions internationale et en dernière choc pétrolier. Les trois problèmes majeurs constants le groupe, sont les dépenses croissantes du budget de l'Etat (plus de 11 % du produit national brut) et de la balance des paiements (environ 12 milliards de couronnes en 1981), l'inflation, qui augmente à un rythme annuel supérieur à 12 %, ainsi que la faiblesse de la compétitivité et de la croissance du secteur industriel.

Pour s'attaquer à ces problèmes et qui ne doivent pas être considérés séparément, mais de façon globale, le gouvernement suédois a décidé de lancer une offensive générale contre la hausse des prix. Il prévoit une période de six mois à un an, suivi d'un contrôle strict et d'un retour éventuel au blocage. Si ces mesures ne donnent pas les résultats escomptés, une réduction de moitié du taux d'inflation, rendu possible également par des révaluations échelonnées de la couronne, se verrait, à terme, expirer-t-on, par une meilleure compétitivité et une augmentation de la balance des paiements.

En ce qui concerne le réajustement du budget — problème permanent comme la cause de l'augmentation rapide de la dette extérieure — les sociaux-démocrates déclarent qu'aucune réforme sociale coûteuse ne peut être envisagée, et que des majorations d'impôts directs et indirects sont indispensables : l'heure de nos économies, et les dépenses des communes doivent être contenues. Toutefois, ils insistent sur le rôle important, dans l'économie, du secteur public et des services, qui représentent pourtant 65 % du produit national brut, contre 45 % en 1973, et qui sont souvent dépeints dans les milieux patronaux comme la cause de toutes les maux. A tel point que les syndicats des services de l'Etat et des communes ont mené, au printemps, une contre-offensive, sur le thème : « L'école, les hôpitaux, les transports sont dans le secteur public. Voulez-vous y renoncer ? »

ALAIN DEBOVE.

(Lire la suite page 22.)

La Commission a l'intention de réviser le rôle nettement délégué par le Conseil, se voit assigner les tâches et les objectifs, y compris l'objectif de la situation prise en mai 1980 par les gouvernements de réduire la contribution nette du Royaume-Uni au budget européen. Des compensations substantielles ont été accordées au Royaume-Uni pour 1980 et 1981, et le conseil, sous réserve de la décision de la Commission de réajuster la question, indiquait sa volonté de la voir régler de façon durable. Une autre tâche est assignée à la Commission : la PAC est l'objet d'une consultation qui est prévue, même si elle repose, en partie, sur des données incertaines.

La Commission a l'intention de réviser le rôle nettement délégué par le Conseil, se voit assigner les tâches et les objectifs, y compris l'objectif de la situation prise en mai 1980 par les gouvernements de réduire la contribution nette du Royaume-Uni au budget européen. Des compensations substantielles ont été accordées au Royaume-Uni pour 1980 et 1981, et le conseil, sous réserve de la décision de la Commission de réajuster la question, indiquait sa volonté de la voir régler de façon durable. Une autre tâche est assignée à la Commission : la PAC est l'objet d'une consultation qui est prévue, même si elle repose, en partie, sur des données incertaines.

La Commission a l'intention de réviser le rôle nettement délégué par le Conseil, se voit assigner les tâches et les objectifs, y compris l'objectif de la situation prise en mai 1980 par les gouvernements de réduire la contribution nette du Royaume-Uni au budget européen. Des compensations substantielles ont été accordées au Royaume-Uni pour 1980 et 1981, et le conseil, sous réserve de la décision de la Commission de réajuster la question, indiquait sa volonté de la voir régler de façon durable. Une autre tâche est assignée à la Commission : la PAC est l'objet d'une consultation qui est prévue, même si elle repose, en partie, sur des données incertaines.

ALAIN DEBOVE.

(Lire la suite page 22.)

Le contentieux agro-budgétaire européen

La Commission s'apprête à engager dans les plus mauvaises circonstances la crise internationale qui l'aura vu une négociation importante pour son avenir qui portera sur le règlement budgétaire et sur la politique agricole commune (PAC). En vertu du mandat que les gouvernements membres lui avaient donné en mai 1980, la Commission vient de leur soumettre un rapport qui va servir de base à leurs discussions.

Ce document est dans plusieurs de ses parties lisible et, par conséquent, dangereux. Il est en fait une sorte de bilan des forces qui s'opposent dans la Commission à la poursuite d'une ligne, celle de la continuité, plutôt qu'une réforme modérée, pour les années à venir. Il est en fait une sorte de bilan des forces qui s'opposent dans la Commission à la poursuite d'une ligne, celle de la continuité, plutôt qu'une réforme modérée, pour les années à venir. Il est en fait une sorte de bilan des forces qui s'opposent dans la Commission à la poursuite d'une ligne, celle de la continuité, plutôt qu'une réforme modérée, pour les années à venir.

La Commission, dans le rôle nettement délégué par le Conseil, se voit assigner les tâches et les objectifs, y compris l'objectif de la situation prise en mai 1980 par les gouvernements de réduire la contribution nette du Royaume-Uni au budget européen. Des compensations substantielles ont été accordées au Royaume-Uni pour 1980 et 1981, et le conseil, sous réserve de la décision de la Commission de réajuster la question, indiquait sa volonté de la voir régler de façon durable. Une autre tâche est assignée à la Commission : la PAC est l'objet d'une consultation qui est prévue, même si elle repose, en partie, sur des données incertaines.

La Commission a l'intention de réviser le rôle nettement délégué par le Conseil, se voit assigner les tâches et les objectifs, y compris l'objectif de la situation prise en mai 1980 par les gouvernements de réduire la contribution nette du Royaume-Uni au budget européen. Des compensations substantielles ont été accordées au Royaume-Uni pour 1980 et 1981, et le conseil, sous réserve de la décision de la Commission de réajuster la question, indiquait sa volonté de la voir régler de façon durable. Une autre tâche est assignée à la Commission : la PAC est l'objet d'une consultation qui est prévue, même si elle repose, en partie, sur des données incertaines.

La Commission a l'intention de réviser le rôle nettement délégué par le Conseil, se voit assigner les tâches et les objectifs, y compris l'objectif de la situation prise en mai 1980 par les gouvernements de réduire la contribution nette du Royaume-Uni au budget européen. Des compensations substantielles ont été accordées au Royaume-Uni pour 1980 et 1981, et le conseil, sous réserve de la décision de la Commission de réajuster la question, indiquait sa volonté de la voir régler de façon durable. Une autre tâche est assignée à la Commission : la PAC est l'objet d'une consultation qui est prévue, même si elle repose, en partie, sur des données incertaines.

La Commission a l'intention de réviser le rôle nettement délégué par le Conseil, se voit assigner les tâches et les objectifs, y compris l'objectif de la situation prise en mai 1980 par les gouvernements de réduire la contribution nette du Royaume-Uni au budget européen. Des compensations substantielles ont été accordées au Royaume-Uni pour 1980 et 1981, et le conseil, sous réserve de la décision de la Commission de réajuster la question, indiquait sa volonté de la voir régler de façon durable. Une autre tâche est assignée à la Commission : la PAC est l'objet d'une consultation qui est prévue, même si elle repose, en partie, sur des données incertaines.

ALAIN DEBOVE.

(Lire la suite page 22.)

PHILIPPE LEMAITRE.

La Banque de France

organise un concours spécial

de REDACTEUR (premier grade du personnel d'encadrement)

ANALYSTES

dans des

services informatiques

Ce concours est ouvert aux candidats (jeu de la main de 28 ans) pour les postes de redacteur, analyste, et technicien de maintenance des ordinateurs. Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme de niveau supérieur (DEUG, DUT, BTS...) ou du diplôme d'une école de niveau équivalent.

Les épreuves d'admission auront lieu les 19 et 20 Septembre 1981. Les inscriptions sont reçues jusqu'au 28 Juillet 1981.

Le maintien de la valeur du franc

(Suite de la page 21.)

En revanche, des problèmes apparaissent au plan financier. Tous d'abord pour les finances publiques. Certes, la relance de l'économie accroît les recettes fiscales et parafiscales, ce qui allège (d'environ 40 %) le coût initial des mesures pour les finances publiques. Mais le déficit des finances publiques s'accroît d'environ 30 milliards dans R1 pour 1982. Il atteindrait alors 130 milliards de francs, soit 4 % environ du PIB marchand. Mais cela est comparable à ce qui fut prévu pour l'Allemagne en 1982. Les répercussions n'en seraient toutefois pas négligeables, car un recours important au marché obligataire servirait, en principe adéquat, ce qui impliquerait le maintien de taux élevés si on veut attirer l'épargne. Une éventualité qui est que le gouvernement cherche à limiter l'accroissement du déficit par une augmentation des impôts sur le revenu, mais cela réduirait l'ampleur de la relance. À titre indicatif, un accroissement de 25 milliards de francs de l'impôt sur le revenu pèserait sur le revenu p. p. en 1982.

ÉVOLUTION TRIMESTRIELLE DU PIB (produit intérieur brut)

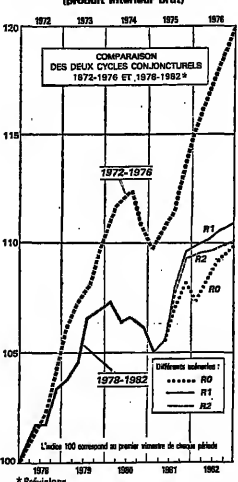


Tableau des taux de croissance en volume annuel (1) en % :

	1980	1981	1982	1983	1984	1985
P.I.B. marchand en volume	1,0	0,1	0,3	0,2	2,0	3,1
Production industrielle en volume	-0,5	-3,4	-0,3	-0,3	1,3	0,4
Importations en volume	0,4	-2,5	-1,5	-1,8	4,0	7,2
Consommation des ménages en volume	2,0	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
Investissements des entreprises en volume	4,0	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
Exportations en volume	3,4	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
Pouvoir d'achat du revenu brut disponible des ménages	0,5	1,4	2,6	2,6	2,6	2,6
Prix de détail	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
Salaires (en millions)	+ 0,2	0,0	0,2	0,2	0,2	0,2
Chômage (en millions)	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000
Balance des opérations courantes (milliards de francs courants)	-34,1	-35	-42,4	-35,4	-21	-17,8

R1 : scénario de référence avec politique équilibrée de la réduction de la durée du travail.
R2 : prise en compte de la politique économique de soutien gouvernemental avec maintien de franc et de la durée d'utilisation des équipements.

diminuerait de respectivement 0,2 % et 0,1 % la consommation des ménages et le PIB en 1982. Pesant plus sur l'épargne que sur la consommation, l'effet est limité à court terme, mais il faudrait prendre en compte les effets négatifs que la diminution du montant de l'épargne aurait sur le financement des investissements. Plus préoccupante est finalement l'évolution de la balance des paiements extérieurs courants, dont le déficit atteindrait 60 milliards de francs en 1982 dans R1 (contre 21 dans R0). L'importance du déficit extérieur dans le scénario R1 peut entraîner une spéculation contre le franc qui pourrait conduire à le dévaluer. Nous avons donc considéré un deuxième scénario (R2) — pour lequel on a supposé une dépréciation du franc. Une autre incertitude correspond à l'impact de la réduction de la durée du travail sur la durée d'utilisation des équipements : nous avons supposé dans R2 que l'incidence (défavorable) était totale. La production de

Mise en œuvre d'une politique structurelle

Cela ne signifie bien sûr l'intérêt qu'il y a de soutenir le franc. Le succès d'une politique de défense du franc conditionne pour une part la limitation du déficit extérieur en 1982. Mais, même dans R1, celui-ci reste important du fait de la relance de la demande. Une politique d'endettement extérieur devrait néanmoins être possible pour résoudre le problème à court terme. À plus long terme, il sera par contre indispensable de mettre en œuvre une politique structurelle. Les mesures considérées plus haut visent essentiellement à relancer la demande et à augmenter l'emploi, mais elles freinent l'augmentation de capacité de production. Dans le long terme, les effets d'une relance par la demande et par la création d'emplois publics disparaissent en grande partie. Permettre aux secteurs exposés à la concurrence étrangère d'investir davantage et d'améliorer leur compétitivité est fondamentale, à la fois pour la croissance et pour les équilibres extérieurs. Seule une telle politique permet véritablement de recueillir la croissance intérieure. Mais il ne suffit pas d'augmenter les investissements, il faut encore utiliser ceux-ci au mieux et économiser le capital. De ce point de vue, utiliser des techniques moins capitalisantes peut être intéressant pour l'emploi sans compromettre la compétitivité, si le coût du travail est diminué par rapport à celui du capital. En outre, une attention toute particulière doit être apportée à

Le tableau de bord de l'économie française

FRANCE	DATES de référence	UNITES	ÉVOLUTION	
			En un mois	En douze mois
PIB	Mai	270,0	+ 0,3 %	+ 12,7 %
PRODUCTION INDUSTRIELLE (*)	Avril	120 (122)	- 4,9 % (- 1,8 %)	- 4,3 % (- 3,4 %)
COMMERCE EXTERIEUR (*)	Mai			
- Importations		50 000 (50 257)	- 3,2 % (- 3,3 %)	+ 3,6 % (+ 11,5 %)
- Exportations		47 100 (47 819)	+ 2,9 % (- 3,2 %)	+ 2,9 % (+ 22,5 %)
- Balance des échanges		2 900		0,6 % (30,0 %)
EMPLOI :				
- Demandes d'emploi :				
- Demandes observées	Mai 1981	1 020 700	- 0,3 %	+ 21,0 %
- Demandes corrigées	Mai 1981	1 234 000	+ 1,1 %	+ 23,3 %
- Allocations Asema :				
- Offres d'emploi :				
- Demandes observées	Mai 1981	74 000	- 0,1 %	- 28 %
- Demandes corrigées	Mai 1981	70 100	- 0,1 %	- 28,1 %
- Licenciements économiques	Avril 1981	42 200	- 0,2 %	+ 45,0 %
- Effectifs en chômage partiel (1)	Avril 1981	600 810	+ 0,6 %	
- C.E.R.				
- Demandes d'emploi	Mai 1981	9 201 000	- 0,6 %	+ 0,5 %
DURÉE DU TRAVAIL :				
- Subordonnés employés	1 ^{er} avril 1981	40,0	en un trimestre	- 0,9 %
- Subordonnés employés	1 ^{er} avril 1981	40,0		
EFFECTIFS OCCUPÉS :				
- Indices 100 en décembre 1979	21 mars 1981	97,3	- 0,9 %	- 2,8 %
SALAIRES :				
- Salaire horaire ouvrier (indice 100)	1 ^{er} juin 1981	147,2	+ 1,0 %	+ 21 %
- Salaire mensuel ouvrier avant impôt	Avril 1981	210,2	+ 0,9 %	+ 14,2 %
- Salaire mensuel ouvrier après impôt	Avril 1981	210,0	+ 0,9 %	+ 13,5 %
ASSURANCE-MALADIE (salariés)				
- Effectifs cumulés depuis janvier	Avril 1981	43 000 millions de francs	+ 1,5 %	+ 14,7 %
MASSE MONÉTAIRE :				
- Données corrigées (en milliards de francs)	Mars	1 020,2	+ 0,5 %	+ 10,8 %
TAUX D'INTERÊT (taux moyen) ...	juin (du 1 ^{er} au 25)	20 %		

(1) La série statistique a été arrêtée depuis avril 1980 et ne permet pas de comparaison annuelle. Les effectifs cumulés depuis avril 1980, en avril et de mai 1981 en mai.

(*) Données brutes. Entre parenthèses : chiffres corrigés des variations saisonnières.

ANNÉE UNIVERSITAIRE 1981-1982

DIPLOME D'ÉTUDES APPROFONDIES ET DOCTORAT DE 3^e CYCLE EN ÉCONOMIE DE L'ÉNERGIE

ORGANISATION : Université de Paris-2, Université de Dijon et Institut Français du Pétrole (I.F.P.) avec la concours de professeurs de plusieurs Universités.

CONDITIONS D'ACCÈS : Être titulaire d'une Maîtrise de Sciences Économiques, d'Économie, de Gestion ou d'un diplôme reconnu équivalent (grandes écoles scientifiques, commerciales...).

FORMATION : En étroite collaboration avec les milieux professionnels qui ont occupé la responsabilité de nombreux enseignements.

DÉBOUCHÉS : Les étudiants pourront acquérir les connaissances et l'expérience nécessaires pour occuper des postes de décision dans les industries et organismes liés aux domaines de l'énergie.

ENSEIGNEMENTS : Pour l'année universitaire 1981-1982, ils auront lieu à :

ÉCOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DU PÉTROLE et des MOTEURS
INSTITUT FRANÇAIS DU PÉTROLE
4, avenue du Bas-Pérou
92500 RUEIL-MALMAISON

INSCRIPTION : Demandes d'informations et dépôt des dossiers de candidature à l'adresse ci-dessus.
DATE LIMITE 15 JUILLET 1981

Gestion de Production

en Temps réel

stocks, achats, nomenclatures, MRP, ordonnancement, eu-cours, prix de revient.

347.66.66

responsable pédagogique

PAROLE PUBLIQUE

COURS D'EXPRESSION ORALE

HUBERT LE FRÉAL

documentation sans engagement

au 387 25 00

32, rue des Dames Paris 17^{ème}

E.P.E.C. FORMATION

REVISION D.E.C.S.

Utilité et aide REVISION CERTIFICATS SUPÉRIEURS (diplôme, brevet, licence)

Organisation

100-30-10

POUR PRÉPARER UNE CARRIÈRE DANS LES BANQUES LES ASSURANCES ET AUTRES ENTREPRISES FINANCIÈRES

D.E.S.S. Banques et Finances (Action commerciale dans les professions financières)

(UNIVERSITÉ DE PARIS-X)

À la suite d'études en sciences économiques ou en gestion des entreprises (maîtrise...), vous souhaitez acquies en un an une spécialisation professionnelle dans un domaine exigeant à la fois de solides connaissances et le goût du contact.

Le diplôme d'études supérieures spécialisées de banques et finances est une filière de formation cycle. Il comporte un stage de six semaines et un enseignement de trois cent cinquante heures assuré par des professeurs de haut niveau et des professeurs d'université. Il prépare à des fonctions commerciales dans les Banques, l'Assurance et les autres réseaux de collecte de l'épargne.

Cours d'octobre à juin : Admission sur dossier.

Renseignements détaillés sur demande :

U.E.R. de Sciences Économiques - 200, avenue de la République, 92000 NANTERRE - CEDEX

Tél. 725-92-34 (poste 813) de 14 h à 17 h.

Inscriptions closes le 31 septembre 1981

DE LA COMMISSION L

à visage déco

UN RAPPORT

L'actionnaire

La Commission des opérations de Bourse (COB) vient de publier une étude fort détaillée sur l'actionnariat en France, une publication qui vient à point nommé alors que le débat ouvert sur les nationalisations — et le mode d'indemnisation qui en découle revêt à présent une acuité toute particulière.

Voilà bien la seule occasion qui est donnée à l'actionnaire de se retrouver en coupe avec ses semblables dans un document. Il ignore tout ou presque, sinon qu'il a droit à une action, à partir d'une image floue et, somme toute, peu favorable dans l'esprit du public. Il aura fallu attendre l'étude particulièrement fouillée que vient de réaliser la Commission des opérations de Bourse (COB) pour lever un coin du voile qui recouvre encore la place et le rôle de cet étrange bipède : l'actionnaire individuel.

La simple lecture d'indemnisation du nombre réel des actionnaires en France témoigne des difficultés de l'entreprise. Les informations varient de 10 à 100 millions d'actions (fiscals ou de patrimoine) mais le nombre d'actionnaires pouvait être évalué à 2,3 millions au début 1980, ce qui correspond au dixième de la population française. Les données relatives à 1,8 million de foyers fiscaux contre 1,7 million seulement entre les années 1970-1975.

De l'avis général, cette importante progression est à mettre en compte de la loi Monnet, dont les dispositions ont permis de doubler pratiquement le nombre des détenteurs de la Sae (500 000 foyers fiscaux). Le loi du 24 octobre 1980 relative à l'État.

(1) Les actionnaires - Les Principes et la méthode des estimations présentées dans ce rapport sont les mêmes que celles qui ont été utilisées dans le rapport de la Commission des opérations de Bourse, 1979, Paris, C.O.B.

DE LA COMMISSION DES OPÉRATIONS DE BOURSE

à visage découvert

tionnaires des salariés devrait augmenter d'environ 1 million de personnes le nombre des actionnaires. Cela supposerait que les soit convenablement épaulés par toutes les sociétés visées, auxquelles la nouvelle loi ouvre la possibilité de distribuer à leur personnel 5 % de leur capital.

An total, la France devrait donc bientôt compter près de 8,5 millions d'actionnaires physiques, ce qui rapprocherait la situation de nos marchés financiers de la moyenne observée dans un certain nombre d'autres pays industrialisés (voir tableau ci-dessous). Au passage, le COB constate qu'il y a désormais un actionnaire sur vingt-trois Français, contre un sur trente et un précédemment au seul fait de l'indemnité de la loi Monory.

Le 12 juillet 1978, à travers la déduction fiscale de l'épargne investie en actions (dans la limite de 500 francs par an).

Dressant à grands traits le portrait de l'actionnaire moyen, cette étude constate tout d'abord qu'un véritablement de la population concernée connaît la période 1970 à 1978, a associé un certain nombre d'actions à une meilleure ventilation des portefeuilles de « Slow Money » et il était nécessaire d'effacer quelques idées préconçues des actionnaires recensés avaient plus de cinquante-cinq ans en

Supplément pour financer les investissements institutionnels, les actionnaires privés détiennent environ 40 % de la capitalisation boursière des actions françaises. Leur part ne s'est accrue que de 4 % environ depuis la loi Monory, qui a surtout contribué au développement de la détention indirecte d'actions à travers la constitution de sociétés d'investissement.

Le solde de la capitalisation boursière est détenu, grosso modo, par les banques (4 % environ), les entreprises étrangères et parisiennes (22 %) et enfin par des intérêts étrangers à hauteur de 35 % à 36 %.

L'arrivée sur le marché financier de cette nouvelle race d'actionnaires que constituent les salariés bénéficiant de la distribution — gratuite et facultative — d'actions de leur entreprise va-t-elle bouleverser l'équilibre du rapport de forces établi ? Cela n'a pas été le cas

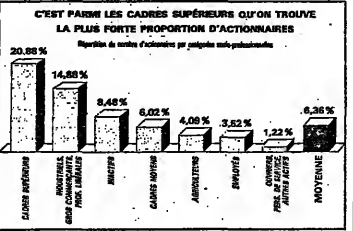
moitié à peine ont préparé un projet de résolution prévoyant une distribution d'actions, la moyenne par salarié ressortant à 2 600 F. Toutes les sociétés assemblées générales extraordinaires qui ont entériné la décision, pour limiter les effets de la loi, certaines assemblées d'actionnaires n'ont pas hésité à diluer sur une longue période le moment où les salariés deviendront à leur tour actionnaires de leur entreprise.

Impuissant face au conseil d'administration en raison du système des « pouvoirs en blanc » qui permet à ce dernier de contrôler la situation, les actionnaires s'opposent à long terme l'assemblée collective à l'abrogation de ce procédé à travers des associations ou groupements qui, il faut bien le reconnaître, ne représentent qu'une infime partie d'entre eux.

L'énigme qui perplexité la détention de « pouvoirs en blanc » paralyse inévitablement toute initiative de regroupement des actionnaires individuels. En dépit des efforts méritoires des pouvoirs publics, notamment de la COB qui a obtenu le décret d'information obligatoire en cas de prise de participation dans une société, l'actionnaire se voit encore privé de nombreuses informations qui devraient l'aider à prendre son chef, sauf quand il arrive qu'on pourrait avoir besoin de lui.

Enfin le débat autour des nationalisations qui a conduit à un certain nombre de dirigeants d'entreprises éventuellement visés par cette « extension » de démocratisation du secteur public à trouver des adhésions chez les salariés. Les relations d'alliance des forces vivantes et des chers actionnaires, au nom de l'intérêt supérieur de l'entreprise, se voient encore privées de nombreuses informations qui devraient l'aider à prendre son chef, sauf quand il arrive qu'on pourrait avoir besoin de lui.

SEIGE MARTI.



1970/1978 et 10 %, seulement moins de trente-cinq ans. Qui plus est, ces derniers ne possèdent que quelques 3 % de la valeur des titres déposés, contre les deux tiers pour les personnes âgées de plus de soixante-cinq ans.

La répartition des actionnaires par catégorie socio-professionnelle confirme la nette prédominance des cadres et « blancs » (essentiellement retraités) puisqu'ils atteignent environ 80 %. C'est parmi les industriels et les « gros commerçants » que l'on trouve la plus grande proportion d'actionnaires. Parallèlement, les cadres représentent plus de 30 % du nombre des actionnaires, la sous-représentation restant naturellement la plus forte pour les ouvriers et les agriculteurs.

La encore, l'arrivée des nouveaux actionnaires à Monory a favorisé le cours des événements puisque 78 % d'entre eux sont considérés comme des ménages actifs. Les salariés, cadres, moyens, employés et ouvriers sont particulièrement nombreux parmi eux : 5 à 8 % de actionnaires seulement détiennent plus de 300 000 F d'actions — sur lesquels 15 % possèdent des portefeuilles d'actions de plus de 1 million de francs — et 75 % de actionnaires ont finalement moins de 50 000 F d'actions. ATTENTION encore au détail, la COB signale que 17 % de ces derniers sont des actionnaires « petits actionnaires ».

Enfin, la concentration par tranche de revenu imposable permet d'observer qu'en 1978 50 % des foyers actionnaires disposaient d'un revenu imposable supérieur à 50 000 F. Dans le même temps apparaît une forte concentration des montants d'actions détenues par les titulaires des revenus les plus élevés. Ce sont ces derniers qui possèdent la « plus grande partie des valeurs étrangères et des parts sociales.

QUELQUES ASSOCIATIONS D'INFORMATION ET DE DÉFENSE

- Promotion et défense de l'actionnaire (PRODEDA), 3, rue de Copernic, 75006 Paris. Téléphone : 522-78-32.
- Association nationale des actionnaires (ANAA), 13, avenue de La Fayette-Montparnasse, 75016 Paris. Téléphone : 522-78-32.
- Association nationale des personnes physiques et valeurs mobilières, 22, bd de Courcelles, 75008 Paris. Tél. : 783-77-81.
- Fondation pour la promotion de l'épargne et de l'actionnariat des salariés (FOPEA), 5, rue Saint-Georges, 75002 Paris. Tél. : 599-07-32.
- Association des économistes actionnaires « copropriétaires de Coeur du Nord », 28, rue J.-Jaurès, 93200 Aubervilliers.
- Association pour l'information des salariés (APASIS), 1, rue Théodore-Lafayette, 92000 Nanterre.

NOMBRE D'ACTIONNAIRES INDIVIDUELS DIRECTS ET INDIRECTS		
Pays	En millions	Nombre d'habitants pour un actionnaire
E.-U.	26,8	7
Grande-Bretagne	2,5	24
R.F.A.	2,5	24
Italie	1,7	21
France	8,5 (fin 1979)	23

UN COLLOQUE A PÉKIN

Marques et brevets en Chine

par ANDRÉ NETTE (*)

En Chine millénaire, dans Pékin, avec ses temples, ses lanternes, la Cité interdite, qui viennent faire les marques du fabrique, les brevets d'invention, apogées des sociétés hautement industrielles, des sociétés techniques ?

C'est pourtant un colloque sur les marques qui a réuni à Pékin, récemment, des spécialistes français et de hauts fonctionnaires chinois.

P. ARADON, s'il en est, d'ailleurs dans ce pays, probablement le plus planifié de l'univers, les « privilèges de propriété industrielle » ébauchés en Occident pour fixer les règles des compétitions individuelles que se livrent les firmes capitalistes, tendent à éviter que la concurrence, admette et reconnaisse l'abrogation de ce procédé à travers des associations ou groupements qui, il faut bien le reconnaître, ne représentent qu'une infime partie d'entre eux.

L'énigme qui perplexité la détention de « pouvoirs en blanc » paralyse inévitablement toute initiative de regroupement des actionnaires individuels. En dépit des efforts méritoires des pouvoirs publics, notamment de la COB qui a obtenu le décret d'information obligatoire en cas de prise de participation dans une société, l'actionnaire se voit encore privé de nombreuses informations qui devraient l'aider à prendre son chef, sauf quand il arrive qu'on pourrait avoir besoin de lui.

La recherche de concours étrangers

Aspect juridique de la grande quête à travers le monde que conduisent les responsables de nos pays, qui, maintenant, transforment Pékin en « capitale » pour la recherche de concours étrangers, en finances, en techniques, et aussi en matière de pensée ; non pas philosophiquement, car la Chine, à juste raison, estime qu'elle n'a rien à apprendre sur ce chapitre, mais sur tout l'environnement abstrait des conceptions techniques ou commerciales.

La Chine prépare ainsi l'avenir de son présent qui commencent à la dégrader des entraves héritées de son système social et de ses conceptions politiques, mais aussi, maintenant, de sa science, elle souhaite décoller ; elle veut croire que l'avenir n'est plus très éloigné.

Curieusement, alors que la loi des marques en Chine remonte à 1925, aucune loi des brevets n'a encore vu le jour. Mais elle est en préparation, et aura certainement une originalité liée aux conditions uniques qui prévalent dans le pays ; nécessité d'encourager l'introduction des techniques occidentales et japonaises ; de promouvoir les chercheurs chinois, les découvreurs, qui sont encore les oiseaux rares, à encourager l'innovation à la production chinoise la qualité qui lui permet d'être compétitive sur le marché international ; le tout en accord avec les principes socialistes régissant le pays.

Autre étrange que ces publicités, visibles autour de la place Tian-Anmen, dominée par le portrait de Mao, et apposées sur des panneaux de 10 mètres de long à l'échelle du pays, et qui ne sont pas toutes réservées à des produits étrangers.

Les dirigeants chinois ne grandissent pas en Chine, ils y sont contraints par la nature du pays. A l'extérieur, sur les échantillons, au nombre de quatre qui parcourent la ville, aux costumes d'ouvriers à bicyclette qui vont à l'école ou en retard, on se voit une marque qui doit la désigner. A cet égard, la loi des marques chinoise peut être considérée comme une loi de défense des consommateurs. Notion qui ne fait que naître dans des pays occidentaux, au moins dans ses relations avec le concept de la marque, à l'échelle internationale ; le tout en plus difficilement supportable ?

C'est pour gagner des années que la Chine recherche des concours étrangers, en finances, en techniques, et aussi en matière de pensée ; non pas philosophiquement, car la Chine, à juste raison, estime qu'elle n'a rien à apprendre sur ce chapitre, mais sur tout l'environnement abstrait des conceptions techniques ou commerciales.

La Chine prépare ainsi l'avenir de son présent qui commencent à la dégrader des entraves héritées de son système social et de ses conceptions politiques, mais aussi, maintenant, de sa science, elle souhaite décoller ; elle veut croire que l'avenir n'est plus très éloigné.

(*) On peut se procurer l'ouvrage.

L'intérêt de la qualité d'une production

Or, d'une manière tout à fait inattendue, c'est déjà cette préoccupation de qualité qui forme le fondement de nos marques en Chine ; ce qui intéresse l'Etat, et aussi le consommateur chinois, c'est la qualité d'une production, et non la marque qui doit la désigner. A cet égard, la loi des marques chinoise peut être considérée comme une loi de défense des consommateurs. Notion qui ne fait que naître dans des pays occidentaux, au moins dans ses relations avec le concept de la marque, à l'échelle internationale ; le tout en plus difficilement supportable ?

Dans le chaos apparent du monde actuel, est-il mal de penser que notre nation, comme la France, s'engageait dans une noble voie, et problématiquement, à la recherche d'une mesure, à la propriété future du peuple chinois, infiniment plus grand, par le nombre, par la science, et qui, à l'échelle du monde, le plan technique et industriel, le regard qui lui est de plus en plus difficilement supportable ?

Le programme d'austérité des sociaux-démocrates suédois

(Suite de la page 21)

Cependant, la fin de l'ère des importations, le parti socialiste en a en outre les organisations syndicales lancées de grandes campagnes du genre « acheter suédois » ou « acheter suédois », puis que le solide tourisme négatif correspond au quasi déficit de la balance des paiements.

En fait, toutes ces idées, toutes ces recettes, ne sont que nouvelles et de nombreux partisans et libéraux ont pourrissent sans doute à soulever. Selon M. Ingvar Carlsson, premier ministre, « le groupe de gauche », on ne peut choisir, pour rétablir les parts d'équilibre, entre une politique de réduction de la production et une politique d'austérité visant à freiner la consommation. Nous sommes donc en face d'une politique de paix.

« Une meilleure utilisation de nos ressources, la modernisation de l'industrie suédoise et l'assouplissement des comptes extérieurs supposent un déplacement de la consommation vers l'investissement. Les salariés sont prêts à consentir des sacrifices, mais ils ne veulent que des sacrifices soit équitablement partagés par tous et qu'ils ne soient pas seuls à faire les frais de la crise. » et il n'est pas question, ajoute-t-il, de revenir sur le plein emploi ou la politique de juste redistribution des revenus.

Concrètement, ces sacrifices devraient être facilités, assure le parti avec optimisme, par l'introduction des « fonds de solidarité ». Ce projet d'investissement collectif des travailleurs aux bénéfices des entreprises a été largement discuté et plusieurs fois remanié au cours de ces derniers années. Le « plan médium » de 1978, qui insistait sur la notion de pouvoir de décision, prévoyait le partage obligatoire du profit et la transformation automatique de 20 % des bénéfices annuels des entreprises en actions, dévolues collectivement par les syndicats.

Le projet, sensiblement révisé, qui sera soumis aux congrès du parti et de L.O. l'automne prochain, met l'accent sur les besoins de capitaux de l'industrie pour financer ses investissements. Vingt-quatre fonds régionaux seraient constitués par le prélèvement de 20 % des bénéfices au-dessus d'un certain niveau et 10 % au-dessus de 10 % et 1 % des salaires. Deux à

trois milliards de couronnes seraient ainsi libérées chaque année pour l'acquisition d'actions dans les entreprises, donnant aux travailleurs une plus large influence sur les décisions.

Renforcement de la démocratie économique ? Opinion de confédération des biens privés qui met fin à l'économie mixte et bonifie l'ensemble du système économique suédois ? La discussion est serrée, même dans les rangs sociaux-démocrates, où l'on n'oublie pas que ce projet a contribué à l'échec électoral de 1978. Plusieurs dirigeants sociaux indiquent que une formule d'investissement individuel partiel aux bénéfices est plus acceptable pour « motiver les travailleurs ».

Tout porte à croire, par conséquent, que le plan de « fonds de solidarité », ébauché en fait par

les théoriciens des syndicats, sera de nouveau remanié dans les semaines qui suivent, comme les sociaux-démocrates paraissent déterminés à l'appliquer rapidement, s'ils reviennent au pouvoir en 1982, avec si possible le soutien d'autres partis au Parlement. L'après d'été et de l'automne, à l'été 1981, le « plan médium » de 1978 a été progressivement la place à un climat de contradiction qui ne correspond guère au tempérament des Suédois et qui, sans aucun doute, les tirera. Les relations entre les sociaux-démocrates et les industriels se sont nettement durcies depuis six ans. Les tensions ont atteint leur paroxysme, par la vote législatif, des réformes sur la participation et la sécurité de l'emploi qui faisaient autrefois l'objet de négociations et d'accords entre les partenaires sociaux.

Dialogue avec l'industrie

On note cependant, depuis quelques mois, un souci de « réconcilier » le parti et les responsables des grandes banques et entreprises sont de plus en plus fréquentes. Des syndicats, comme le futur président de L.O. M. Stig Malm, appellent au dialogue :

Assistance Technique
Etudes préalables, analyse, programmation, formation, démarrages, Forêts compétentes.
IBM, Prime, Univac
341.66.66

OTO
C'EST FACILE
C'EST PAS CHER
CA PEUT RAPPORTER GROS

OFFRES D'EMPLOI	La ligne	La ligne T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	65,00	76,44
MANOEUVER	17,00	20,00
AUTOMOBILES	43,00	50,87
AGENDA	43,00	50,87
PROP. COMM. CAPITAUX	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

AMERICES OCCIDENTALES	La ligne	La ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,62
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
MANOEUVER	28,00	32,83
AUTOMOBILES	28,00	32,83
AGENDA	28,00	32,83

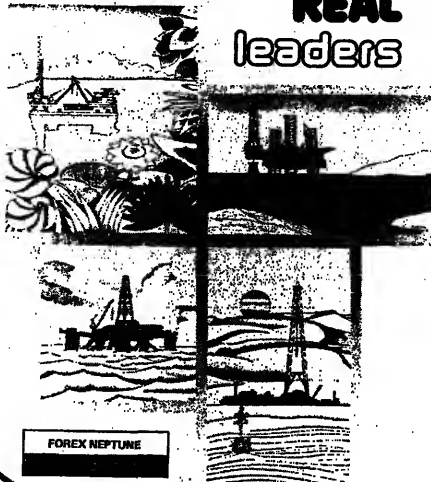


emploi international
(et départements d'Outre Mer)

emploi international
(et départements d'Outre Mer)

emploi international
(et départements d'Outre Mer)

**A world leader
is looking for
REAL
leaders**



**VOULOIR REUSSIR,
SAVOIR S'IMPOSER,
OSER ENTREPRENDRE, ...**

Ce sont les clefs de notre succès et de notre réussite,
FOREX NEPTUNE est un leader mondial du

FORAGE PETROLIER

Nos chantiers dans le MONDE ENTIER servent de référence.
Nos INGENIEURS assurent la responsabilité avec un très large degré d'autonomie et une véritable vocation d'entrepreneur. Nous savons leur faire confiance... et nos clients nous font confiance. Nous avons des projets, nombreux et ambitieux.
Alors nous recrutons

INGENIEURS DEBUTANTS
CENTRALE, MINES, ENSAM, ENSM,
ECAM, ICAM, INSA, ETP, ...

Nous leur assurons une formation de 2 ans au métier d'INGENIEUR de FORAGE ; responsable d'un site de forage, des hommes (50 à 100 personnes) et du matériel.

Ils ont le goût du contact, le sens de la décision, de la rigueur, de l'organisation.
Plus qu'un métier nous leur proposons une véritable carrière de responsable, en expatriation, et dans tous les cas UN GENRE DE VIE PASSIONNANT SUR LE TERRAIN.
La connaissance de l'Anglais est nécessaire.

Votre candidature doit nous intéresser.

Faites la parvenir à :
FOREX NEPTUNE - B.P. 111.07
75726 PARIS CEDEX 07

UNE SOCIETE du GROUPE SCHLUMBERGER

TECHFOR

TECHFOR est une jeune société française à vocation internationale, spécialisée dans l'exploitation du FORAGE PETROLIER.

Nos projets sont ambitieux, dans un secteur en forte croissance.
Pour compléter les équipes existantes, nous recherchons des professionnels confirmés ayant déjà eu une expérience à l'étranger dans ce secteur et parlant l'Anglais.

Nous proposons les postes suivants :

- **CHIEF de CHANTIER**
- **CHIEF de POSTE**
- **SECOND**
- **CHIEF MECANICIEN**
- **CHIEF ELECTRICIEN**
- **CAPITAINE**

Les avantages sont ceux liés à l'expatriation, dans le cadre d'une entreprise qui réussit.

Merci d'adresser votre candidature détaillée à TECHFOR
6, avenue Anatole de la Forge - 75017 PARIS.

We are looking for a

TECHNICAL SALESMAN

for our Agricultural Chemicals Department.
The new employee will, after an initial training period, be based in one of Dow's offices in Africa - in either Lagos, Nairobi or French West Africa.

He/she will be responsible for all aspects of the agricultural chemical business for a group of countries.

The selling part of the job consists of the further development of our existing business, and the technical part involves among others introduction of new products, including planning and conduction of field trials.

Qualifications :

- A degree in Agriculture.
- A minimum of five years field experience with agricultural chemicals. Tropical agricultural experience will be an asset.
- A proven track record and the willingness and ability to work alone.
- English is mandatory and in addition French for the French speaking territories.

We offer a challenging job with a large degree of freedom in a fast growing organization with good career prospects, excellent remuneration and benefits.

If you are interested in this position, please send your C.V. or contact :

DOW DOW CHEMICAL
MIDEAST/AFRICA SA
Employee relations Department
P.O. Box 196
1211 GENEVA 29 /Switzerland
Phone : (022) 98-75-51.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ MINIERE

recherche pour les besoins de ses services au Sud (Bassin de Gafsa)

DES INGENIEURS DE TRAVAUX MINERS

ayant une solide formation et bonne expérience.

Bonne rémunération. Avance assurée.

Envoyer Curriculum Vitae et photo, indiquer le détail de disponibilité au ref. 202014 à SINORG Recrutement - 7, rue Royale 75008 PARIS.

Nous prions les lecteurs répondant aux « ANNONCES DOMICILES » de vouloir bien indiquer fidèlement sur l'enveloppe le numéro de l'annonce les intéressement et de vérifier l'adresse, selon qu'il s'agit du Monde Publiée à ou d'une agence.

CHEF COMPTABLE

220 000 F

Travaux Publics Moyen-Orient

Un des premiers groupes français du secteur T.P. et Génie Civil (CA 2500 millions de Frs - Effectif 18.000 p.) recherche un **CHEF COMPTABLE** pour l'un de ses très gros chantiers situés au Moyen-Orient (montant des travaux : 1 milliard de francs - effectif 1.500 p. dont 100 experts). Sous l'autorité du Directeur Administratif du chantier il sera chargé de la Comptabilité Générale avec dédoublement des bilans et comptes d'exploitation, suivi des comptes clients et de la trésorerie, tenue de différents décomptes. Il participera à la mise en place d'une comptabilité analytique avec contrôle des imputations. Il coordonnera le plan du personnel local (supervision des avances, supervision de la distribution). Il sera aidé dans ses missions par 2 comptables 1 caissier et 1 aide-comptable dont il organisera et coordonnera les activités. Le candidat devra être âgé d'au moins 35 ans, de formation O.E.C.S. ou équivalente posséder plusieurs années d'une expérience professionnelle identique acquise au moins en partie sur un grand chantier de T.P. Une connaissance suffisante de l'anglais pour la compréhension et le travail est requise. A la démonstration d'aptitude les avantages liés à l'expatriation (logement, gratuité médicale...). La rémunération mentionnée sera versée en partie en France et en partie localement. Envoyer sous référence 41/034 à :

GRN conseils
3, avenue de Ségur 75007 PARIS.
Discrétion assurée.

NAT et PERRODO

Dans le cadre de la réorganisation d'une de nos filiales, spécialisée dans une production à haute technicité dans le secteur de la CHAUDRONNERIE, (destinée en particulier aux industries du PETROLE et de la PETROCHIMIE), nous recherchons pour notre siège de SINGAPOUR et notre usine Indonésienne, nos futurs cadres dirigeants

- **general manager**
- **directeur de production**
- **Ingenieurs responsables de projet**
- **directeur financier**

Cette équipe sera chargée d'assurer le développement à la mesure des objectifs de notre groupe : il s'agit de postes d'admission à des cadres de valeur, techniciens expérimentés pour les uns, gestionnaires performants pour les autres. Ces fonctions autonomes, impliquent une bonne maîtrise de l'Anglais. Une expérience acquise dans cette région ne peut manquer d'être un atout.

Nous étudierons avec intérêt toutes les candidatures. (C.V., photo et prétentions) TECHFOR
6, avenue Anatole de la Forge - 75017 PARIS

ORGANISATION / INFORMATIQUE

NOUS VOUS OFFRONS UNE CARRIERE INTERNATIONALE

Votre expérience, développée par la formation interne d'ouvriers dans les administrations et établissements publics des pays en voie de développement.

Votre responsabilité évoluera rapidement vers :
a la conception et la direction de projets (organisation/informatique) et la responsabilité de systèmes informatiques (architecture, système d'exploitation, réseaux, etc...)

a assistance et conseil auprès de hauts responsables.
Vos interventions nécessitent soit de nombreuses missions dans des pays en voie de développement, soit une installation définitive à l'étranger.

La préférence sera accordée aux candidats maîtrisant couramment l'anglais parlé et écrit.

Si vous êtes :

JEUNES INGENIEURS

GRANDE ECOLE

(X - Centrale - Mines - Arts et Métiers)

- a avoir l'expérience de la conception et de la conduite de projets importants d'organisation et d'informatique
- a avoir une première expérience de développement de systèmes informatiques avancés
- a optionnelle informatique, doivent apporter une expérience des relations permanentes et des organisations dans une société exerçant des relations permanentes avec des laboratoires de recherche en informatique et automatique

Adressez un curriculum vitae détaillé avec photo, indiquer le détail de disponibilité au ref. 202014 à SINORG Recrutement - 7, rue Royale 75008 PARIS.

SINORG

Une Société Internationale d'Organisation du groupe des filiales techniques de la Caisse des Dépôts et Consignations



emploi international
(et départements d'Outre-Mer)

emploi international
(et départements d'Outre-Mer)

emploi international
(et départements d'Outre-Mer)

INGENIERIE D'ENSEMBLE MOYEN-ORIENT

INGENIEUR BATIMENT

Le groupe français dont nous faisons partie est l'un des plus importants dans son domaine : l'ingénierie du bâtiment et des travaux publics. Spécialisés en construction industrielle, nous concevons et réalisons, clés en main, des usines de préfabrication d'éléments.

Pour participer à la construction de trois usines au Moyen-Orient, nous recherchons l'adjoint du Directeur des travaux. Il se chargera de l'ensemble des questions techniques de cette opération d'entreprise générale (calcul et petites études complémentaires, supervision des travaux, enlèvement et pilotage) et l'assistance dans les autres domaines.

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur diplômé d'un minimum 25 ans, ayant quelques années d'expérience des chantiers (bâtiment, BA, génie civil), il a déjà travaillé à l'étranger et parle couramment anglais. Pour ce séjour, qui permet un accompagnement en famille, les conditions sont de nature à intéresser un ingénieur de valeur.

Nous remercions les personnes intéressées d'adresser, sous réf. M.5479 D, un dossier complet de candidature, en précisant leur rémunération actuelle.

egor international
8 rue de Belfort 75008 Paris

CHEF DU PERSONNEL D'UN GRAND CHANTIER

Cette importante entreprise française de Travaux Publics réalise d'importants ouvrages dans plus de 25 pays.

Pour l'un de ses grands chantiers, situés au Moyen-Orient, elle recherche un chef du personnel maîtrisant bien les questions de direction, d'organisation et d'entretien d'un personnel nombreux (environ 1.300 personnes) et de nationalités diverses.

Nous souhaitons rencontrer un homme d'expérience et de fin sens, habilité au management du personnel à l'étranger et parlant couramment anglais.

Nous offrons de bonnes perspectives salariales, un cadre et de vastes possibilités de développement.

Nous remercions les cadres intéressés d'adresser, sous référence M.5441 E, un dossier complet, en précisant leur rémunération actuelle.

egor international
8 rue de Belfort 75008 Paris

UN FRANCAIS A LONDRES GESTION ET COMPTABILITE

Cette société anglaise, filiale d'un très puissant groupe multinationnel, est spécialisée dans l'ingénierie de matériel de production pour forage pétrolier. Le développement de ses activités en Afrique francophone la conduit à renforcer ses structures et à créer le poste de Chef de la Comptabilité à la filiale africaine.

Rattaché au Directeur Financier du Groupe, le titulaire du poste sera chargé de la centralisation et de la consolidation des comptes (bilans, comptes d'exploitation), de l'analyse des résultats de la gestion de trésorerie et du reporting vis-à-vis de la société mère.

Nous souhaitons rencontrer un professionnel (minimum du niveau DECS) justifiant d'une expérience significative acquise en entreprise ou en cabinet d'expertise comptable. Le poste étant basé à Londres, la maîtrise courante de l'anglais est indispensable.

Santé d'esprit et logement fournis.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous réf. M.11505 A à

egor international
8 rue de Belfort 75008 Paris

L'INSTITUT EUROPEEN D'ADMINISTRATION PUBLIQUE

à Maastricht (Pays-Bas)

est un institut interdisciplinaire et multinational pour la formation de fonctionnaires de la Communauté Européenne et de ses Etats membres et pour les recherches dans le domaine de l'administration publique européenne et corporée. Les langues de travail sont le français et l'anglais.

L'institut recherche un

DIRECTEUR DE FORMATION (h/f)

Exigences de la fonction :

- Pour un poste dynamique au niveau de la direction exécutive nous recherchons une personne ayant :
 - un grade universitaire (docteur) ;
 - une bonne connaissance des langues de travail ;
 - la capacité de s'adapter activement dans une équipe internationale de direction ;
 - une large expérience dans la formation et le perfectionnement de fonctionnaires européens.

Responsabilités de la fonction :

- Permettre la responsabilité du Directeur de Formation, il y a lieu de mentionner :
 - les investigations dans le domaine des besoins de formation (avant et après embauche) de fonctionnaires ou élèves européens (dans le cadre de la C.E.E.) ;
 - le développement de la formation (avant et après embauche) à dispenser aux fonctionnaires de la C.E.E. et des Etats membres ;
 - d'assurer la direction d'une équipe multinationale de professeurs responsables (à temps plein et à temps partiel) de l'ensemble des programmes de formation (avant et après embauche).

Rémunération :

Corps tenu des considérations et de l'expérience de candidat envisagé, la rémunération pourra varier de 6.500 à 9.500 francs net (selon le poste, plus d'indemnités conditions secondaires de travail).

Les candidatures sont à adresser avant le 15 août 1981 au Directeur Général de l'Institut Européen d'Administration Publique, Boulevard 51, 62111 PB MAASTRICHT, Vaux 30/106.

SOCIÉTÉ spécialisée pour projet zones arides

1) DIRECTEUR FINANCIER

2) CHEF COMPTABLE

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.

Expérience acquise au sein d'entreprises de grande dimension.



PERRODO OFFSHORE

dans le cadre de nos activités liées à l'industrie pétrolière

et en particulier dans le secteur OFFSHORE, nous recherchons pour nos différents sites d'exploitation

jeunes ingénieurs

AM, CENTRALE, MINES, ENSM, ENSTA, ...

possédant une première expérience dans ce secteur, nous leur proposons de réelles responsabilités, humaines et techniques.

Basés à SINGAPOUR, ils auront la charge d'importantes opérations exigeant autonomie, initiative et disponibilité.

Les conditions de rémunération et d'environnement sont motivantes. (Anglais indispensable).

Nous étudions avec intérêt votre candidature (C.V. détaillé, photo et prétentions) TECHFOR 6, avenue Anatole de la Forge - 75017 PARIS.

EG-Wirtschaftsverband
mit Sitz in Brüssel

sucht jüngeren deutschen

Voll-Juristen

Die nicht nur juristische Tätigkeit in kleinem internationalen Team erfordert sehr gute Französischkenntnisse. Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen und Lichtbild sind zu richten an :

C.B.M.C.

Chaussée de la Hulpe, 178, Bte no. 2
B 1170 Bruxelles
Tel. 2/672 23 91



INGENIEURS SYSTEME

pour SÉNÉGAL

OTET - Tél. : 288-05-41

IMPT ORGANISME DE TOURISME

recherche

LE RESPONSABLE

DU MATERIEL D'ANIMATION

pour ses installations à l'étranger.

IL AURA SIMULTANÉMENT A :

- gérer le stock de matériel d'animation et à établir les prévisions ;
- établir et maintenir les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants ;
- mettre en place le matériel sur les installations à l'étranger et assurer le suivi de leur entretien, par conséquent à effectuer de nombreux déplacements à l'étranger pour servir nos programmes.

PROFIL DU CANDIDAT RECHERCHÉ :

- 1) Connaissance de matériels culturels et techniques, utilisés dans des conditions intenses et difficiles.

- 2) Nécessaire habile avec les fournisseurs et sous-traitants.

- 3) Technique sûr et fiable.

- 4) Homme rapide, économique et fiable dans ses interventions.

- 5) Anglais soigné.

Adc. C.V. et photo, réf. T 02796 M à RÉGIE-PRESSE, 83 bis, rue de Valenciennes, 75001 PARIS, qui transmettra.

Une importante société minière dont les activités d'exploitation se situent au GABON et au CONGO recherche

Responsables de formation

(Mécanique - Electronique - Electricité)

Ces formateurs, d'un niveau B.T.S., auront à prendre en main, sous la responsabilité du Chef de Service Formation, la formation du Personnel d'exploitation et de maintenance de la Société.

Les conditions d'expatriation attrayantes garanties par un contrat de travail à durée indéterminée comportent, entre autres, la fourniture d'un logement meublé et d'une voiture de fonction.

Pour faire acte de candidature, adressez C.V. et photo sous réf. 6766 à SCS Junction 9, rue des Halles 75001 Paris qui transmettra.

MAURITANIE

SOCIÉTÉ NATIONALE INDUSTRIELLE ET MINIERE

contrôleur de gestion

170 000 F

Rattaché à la Direction Economique et Financière, il sera chargé de développer les systèmes de préparation et de contrôle de budgets, les analyses de coûts et l'étude des procédures.

Le poste correspondra à un diplôme de l'Institut Supérieur, pouvant justifier d'une expérience de 3 ans dans une société industrielle.

La durée prévue de contrat est de 12 mois dont 2 mois de congés.

Adressez dossier de candidature sous référence 305/M à

SNIM s.a.m. - Succursale de Paris - Bureau de Recrutement 5, rue de la Harpe - 75001 Paris.



emploi international

Dites adieu aux contraintes de la capitale et venez "Vivre" dans la Savane.

LE MANS un important organisme d'assurance engage plusieurs ANALYSTES ET ANALYSTES PROGRAMMEURS débutants (gestion ou système) diplômés MIAGE, maîtrise système, DUT, ... Après une formation complémentaire à l'utilisation de CORIG et PAC 700, ils participeront à la réalisation de nouvelles applications transactionnelles utilisant les Bases de données.

Les évolutions de carrière prévues doivent permettre à des éléments de valeur d'accéder à des fonctions de chef de projet, de gestionnaire Base de données ou de responsable système.

Jean PORRACCHIA vous remercie de lui écrire sous la référence 2635M à

CHARRIERS INFORMATIQUE
199, rue de la République 75001 Paris



emploi international

ASSURER LA CONTROLE DANS UN SECTEUR

Le groupe français dont nous faisons partie est l'un des plus importants dans son domaine : l'ingénierie du bâtiment et des travaux publics. Spécialisés en construction industrielle, nous concevons et réalisons, clés en main, des usines de préfabrication d'éléments.

Pour participer à la construction de trois usines au Moyen-Orient, nous recherchons l'adjoint du Directeur des travaux. Il se chargera de l'ensemble des questions techniques de cette opération d'entreprise générale (calcul et petites études complémentaires, supervision des travaux, enlèvement et pilotage) et l'assistance dans les autres domaines.

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur diplômé d'un minimum 25 ans, ayant quelques années d'expérience des chantiers (bâtiment, BA, génie civil), il a déjà travaillé à l'étranger et parle couramment anglais. Pour ce séjour, qui permet un accompagnement en famille, les conditions sont de nature à intéresser un ingénieur de valeur.

Nous remercions les personnes intéressées d'adresser, sous réf. M.5479 D, un dossier complet de candidature, en précisant leur rémunération actuelle.

egor international
8 rue de Belfort 75008 Paris

INGENIEUR ENTRETIEN ET TRAVAUX NOUS

Le groupe français dont nous faisons partie est l'un des plus importants dans son domaine : l'ingénierie du bâtiment et des travaux publics. Spécialisés en construction industrielle, nous concevons et réalisons, clés en main, des usines de préfabrication d'éléments.

Pour participer à la construction de trois usines au Moyen-Orient, nous recherchons l'adjoint du Directeur des travaux. Il se chargera de l'ensemble des questions techniques de cette opération d'entreprise générale (calcul et petites études complémentaires, supervision des travaux, enlèvement et pilotage) et l'assistance dans les autres domaines.

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur diplômé d'un minimum 25 ans, ayant quelques années d'expérience des chantiers (bâtiment, BA, génie civil), il a déjà travaillé à l'étranger et parle couramment anglais. Pour ce séjour, qui permet un accompagnement en famille, les conditions sont de nature à intéresser un ingénieur de valeur.

Nous remercions les personnes intéressées d'adresser, sous réf. M.5479 D, un dossier complet de candidature, en précisant leur rémunération actuelle.

egor international
8 rue de Belfort 75008 Paris

IMPORTANT GROUPE Recherche pour grands chantiers

Le groupe français dont nous faisons partie est l'un des plus importants dans son domaine : l'ingénierie du bâtiment et des travaux publics. Spécialisés en construction industrielle, nous concevons et réalisons, clés en main, des usines de préfabrication d'éléments.

Pour participer à la construction de trois usines au Moyen-Orient, nous recherchons l'adjoint du Directeur des travaux. Il se chargera de l'ensemble des questions techniques de cette opération d'entreprise générale (calcul et petites études complémentaires, supervision des travaux, enlèvement et pilotage) et l'assistance dans les autres domaines.

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur diplômé d'un minimum 25 ans, ayant quelques années d'expérience des chantiers (bâtiment, BA, génie civil), il a déjà travaillé à l'étranger et parle couramment anglais. Pour ce séjour, qui permet un accompagnement en famille, les conditions sont de nature à intéresser un ingénieur de valeur.

Nous remercions les personnes intéressées d'adresser, sous réf. M.5479 D, un dossier complet de candidature, en précisant leur rémunération actuelle.

egor international
8 rue de Belfort 75008 Paris

DIRECTEUR ADMIN ET FINANCIER

Le groupe français dont nous faisons partie est l'un des plus importants dans son domaine : l'ingénierie du bâtiment et des travaux publics. Spécialisés en construction industrielle, nous concevons et réalisons, clés en main, des usines de préfabrication d'éléments.

Pour participer à la construction de trois usines au Moyen-Orient, nous recherchons l'adjoint du Directeur des travaux. Il se chargera de l'ensemble des questions techniques de cette opération d'entreprise générale (calcul et petites études complémentaires, supervision des travaux, enlèvement et pilotage) et l'assistance dans les autres domaines.

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur diplômé d'un minimum 25 ans, ayant quelques années d'expérience des chantiers (bâtiment, BA, génie civil), il a déjà travaillé à l'étranger et parle couramment anglais. Pour ce séjour, qui permet un accompagnement en famille, les conditions sont de nature à intéresser un ingénieur de valeur.

Nous remercions les personnes intéressées d'adresser, sous réf. M.5479 D, un dossier complet de candidature, en précisant leur rémunération actuelle.

egor international
8 rue de Belfort 75008 Paris

IMPORTANT GROUPE D'ELECTRONIQUE

Le groupe français dont nous faisons partie est l'un des plus importants dans son domaine : l'ingénierie du bâtiment et des travaux publics. Spécialisés en construction industrielle, nous concevons et réalisons, clés en main, des usines de préfabrication d'éléments.

Pour participer à la construction de trois usines au Moyen-Orient, nous recherchons l'adjoint du Directeur des travaux. Il se chargera de l'ensemble des questions techniques de cette opération d'entreprise générale (calcul et petites études complémentaires, supervision des travaux, enlèvement et pilotage) et l'assistance dans les autres domaines.

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur diplômé d'un minimum 25 ans, ayant quelques années d'expérience des chantiers (bâtiment, BA, génie civil), il a déjà travaillé à l'étranger et parle couramment anglais. Pour ce séjour, qui permet un accompagnement en famille, les conditions sont de nature à intéresser un ingénieur de valeur.

Nous remercions les personnes intéressées d'adresser, sous réf. M.5479 D, un dossier complet de candidature, en précisant leur rémunération actuelle.

egor international
8 rue de Belfort 75008 Paris

directeur d'

Le groupe français dont nous faisons partie est l'un des plus importants dans son domaine : l'ingénierie du bâtiment et des travaux publics. Spécialisés en construction industrielle, nous concevons et réalisons, clés en main, des usines de préfabrication d'éléments.

Pour participer à la construction de trois usines au Moyen-Orient, nous recherchons l'adjoint du Directeur des travaux. Il se chargera de l'ensemble des questions techniques de cette opération d'entreprise générale (calcul et petites études complémentaires, supervision des travaux, enlèvement et pilotage) et l'assistance dans les autres domaines.

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur diplômé d'un minimum 25 ans, ayant quelques années d'expérience des chantiers (bâtiment, BA, génie civil), il a déjà travaillé à l'étranger et parle couramment anglais. Pour ce séjour, qui permet un accompagnement en famille, les conditions sont de nature à intéresser un ingénieur de valeur.

Nous remercions les personnes intéressées d'adresser, sous réf. M.5479 D, un dossier complet de candidature, en précisant leur rémunération actuelle.

egor international
8 rue de Belfort 75008 Paris

ALSTHOM ATLAN

Le groupe français dont nous faisons partie est l'un des plus importants dans son domaine : l'ingénierie du bâtiment et des travaux publics. Spécialisés en construction industrielle, nous concevons et réalisons, clés en main, des usines de préfabrication d'éléments.

Pour participer à la construction de trois usines au Moyen-Orient, nous recherchons l'adjoint du Directeur des travaux. Il se chargera de l'ensemble des questions techniques de cette opération d'entreprise générale (calcul et petites études complémentaires, supervision des travaux, enlèvement et pilotage) et l'assistance dans les autres domaines.

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur diplômé d'un minimum 25 ans, ayant quelques années d'expérience des chantiers (bâtiment, BA, génie civil), il a déjà travaillé à l'étranger et parle couramment anglais. Pour ce séjour, qui permet un accompagnement en famille, les conditions sont de nature à intéresser un ingénieur de valeur.

Nous remercions les personnes intéressées d'adresser, sous réf. M.5479 D, un dossier complet de candidature, en précisant leur rémunération actuelle.

egor international
8 rue de Belfort 75008 Paris

jeunes ingé débutants

Le groupe français dont nous faisons partie est l'un des plus importants dans son domaine : l'ingénierie du bâtiment et des travaux publics. Spécialisés en construction industrielle, nous concevons et réalisons, clés en main, des usines de préfabrication d'éléments.

Pour participer à la construction de trois usines au Moyen-Orient, nous recherchons l'adjoint du Directeur des travaux. Il se chargera de l'ensemble des questions techniques de cette opération d'entreprise générale (calcul et petites études complémentaires, supervision des travaux, enlèvement et pilotage) et l'assistance dans les autres domaines.

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur diplômé d'un minimum 25 ans, ayant quelques années d'expérience des chantiers (bâtiment, BA, génie civil), il a déjà travaillé à l'étranger et parle couramment anglais. Pour ce séjour, qui permet un accompagnement en famille, les conditions sont de nature à intéresser un ingénieur de valeur.

Nous remercions les personnes intéressées d'adresser, sous réf. M.5479 D, un dossier complet de candidature, en précisant leur rémunération actuelle.

egor international
8 rue de Belfort 75008 Paris

3 POSTES COMMERCIAUX

Le groupe français dont nous faisons partie est l'un des plus importants dans son domaine : l'ingénierie du bâtiment et des travaux publics. Spécialisés en construction industrielle, nous concevons et réalisons, clés en main, des usines de préfabrication d'éléments.

Pour participer à la construction de trois usines au Moyen-Orient,

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

ALSACE
ASSURER LA FONCTION
CONTROLE QUALITE
DANS UN SECTEUR DE POINTE

Cette société homogène, issue d'un groupe important, est spécialisée dans la fabrication de composants et d'assemblages d'habillage de la gamme homogène. Une réputation de qualité technique et de précision est le résultat de la maîtrise de la technologie et de la compétence humaine.

Cet ingénieur, chef de service contrôle, 30 ans d'expérience, diplômé de l'École Supérieure des Ingénieurs de l'Industrie, est recherché pour assurer la fonction de contrôle qualité et de gestion de la production dans un secteur de pointe.

Il aura nécessairement une certaine expérience dans la branche.

Poste d'avenir dans une usine en développement en région touristique du nord de la France.

Adressez lettre manuscrite avec photo et C.V. détaillé AG. HAVAS 49, rue Victor Hugo 62200 BOULOGNE S/MER, réf. 2260 qui transmettra.

egor industrie
8 rue de Bani 75008 Paris

BUREAU D'ETUDES TECHNIQUES
BATIMENT
INGENIEUR B.E.T.
EXPÉRIENT

Cette Agence locale assure toutes missions d'étude et d'ingénierie de bâtiment, notamment dans le secteur de la construction.

Pour en prendre la direction, nous recherchons un ingénieur de Bureau d'Etudes capable d'assurer la gestion d'une petite unité, d'assurer son personnel, d'élaborer et de développer les contacts commerciaux, de conduire les études et d'assurer le suivi technique.

Nous recherchons également un ingénieur diplômé, diplômé de l'École Supérieure des Ingénieurs de l'Industrie, pour assurer la fonction de contrôle qualité et de gestion de la production dans un secteur de pointe.

Ce poste est à pourvoir en province, à moins de deux heures de Paris.

Nous recherchons les personnes intéressées d'adresser, sous n° H. 5490 B, un dossier complet de candidature, en précisant leur rémunération actuelle à :

egor
8 rue de Bani 75008 Paris

SEP
ACHETEUR INDUSTRIEL
CONTRATS INTERNATIONAUX

La Société Européenne de Propulsion, une des premières sociétés françaises du secteur aéronautique, développe de nombreuses activités nouvelles. Ce qui l'amène à renforcer son département Achats Approvisionnement.

Elle crée un poste d'Acheteur confirmé à l'échelle internationale (27).

Directement rattaché au chef du département, il est responsable de la négociation d'importants contrats internationaux d'approvisionnement. Il participe à la définition des besoins avec les services techniques et les Bureaux d'Etudes de la Société.

Nous souhaitons rencontrer un acheteur confirmé, rompu aux négociations internationales et possédant au moins la langue anglaise.

Une formation supérieure et une connaissance des techniques avancées représentent un atout supplémentaire.

De larges perspectives d'avenir sont envisageables.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous réf. M 10152 Q à :

egor industrie
8 rue de Bani 75008 Paris

SOCIÉTÉ DE SYNTHÈSE ORGANIQUE FINE
Filiale d'un leader pharmaceutique français recherche

INGÉNIEUR ENTRETIEN
ET TRAVAUX NEUFS

Il est responsable de l'entretien des installations existantes, de l'amélioration des performances du matériel actuel et, ultérieurement, des conceptions et réalisations des lignes de nouveaux produits.

Ingénieur Génie Chimique en Arts et Métiers, il aura nécessairement une certaine expérience dans la branche.

Poste d'avenir dans une usine en développement en région touristique du nord de la France.

Adressez lettre manuscrite avec photo et C.V. détaillé AG. HAVAS 49, rue Victor Hugo 62200 BOULOGNE S/MER, réf. 2260 qui transmettra.

Pour son usine de Notre-Dame-de-Gravenchon (Région de Havre), ESSO CHIMIE recherche

un jeune H.E.C./ESSEC/ESCP

Une première expérience vous a familiarisée avec la vie de l'entreprise, de préférence en milieu industriel et vous êtes ouvert aux opportunités professionnelles.

Le développement de nos systèmes d'information comptable passe par la constitution d'une base de données communes aux différents filiales européennes du groupe.

Nous vous proposons en première étape de participer à la conception et à la mise en place de cet outil de gestion, rattaché au Département Comptable, vous serez l'interlocuteur des différents services utilisateurs et de vos homologues européens. Votre aptitude à la communication et la qualité de votre anglais seront donc des atouts importants.

La dimension internationale de notre groupe nous permettra ensuite de vous proposer une évolution en France et/ou à l'étranger, dans des activités comptables ou informatiques.

Merci d'adresser vos candidatures sous réf. LM/22, à :

Département des Relations sociales
ESSO
CHIMIE
BP 52 - 76330 Notre-Dame-de-Gravenchon

LES C.N.I.M.
CONSTRUCTIONS NAVALES
ET INDUSTRIELLES
LA SEYNE-SUR-MER

recherchent leur

DIRECTEUR D'ACHATS

Ingénieur grande école de formation, il assurera le dialogue avec les bureaux techniques et les grands services.

Il démontrera sur un très complet et probant dossier de références, le niveau d'attachement et de confiance industrielle ou regard d'un montant annuel de fournitures de 800 millions de francs et le coût de fabrication d'une équipe d'une centaine de personnes travaillant également les approvisionnements.

Le poste se situe à l'un des plus hauts niveaux de la structure d'une entreprise comportant 5000 personnes et réalisant un chiffre d'affaires de 18 milliards de francs.

Ad. lettre de candidature CV sous réf. 2406 BAILY CONSEIL 40, avenue Hoche - 75008 PARIS

IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL
Recrute pour grande ville SUD OUEST

DIRECTEUR ADMINISTRATIF
ET FINANCIER

Ce poste correspondrait à un cadre de formation supérieure plus DECS, ayant quelques années d'expérience et désirant accéder à de nouvelles responsabilités.

Adressez C.V. + photo + rémunération souhaitée sous réf. 3073 M I.C.M., 83, rue de Rennes PARIS 6e qui transmettra.

DIRECTEUR DES VENTES
EQUIPEMENT COLLECTIVITES

Implanté en région ouest et disposant d'un outil de production récent et performant, la Société fabrique du mobilier de grande diffusion.

Pour franchir une nouvelle étape de son développement, elle recherche un cadre commercial efficace pour lancer une nouvelle gamme de mobilier destinée aux collectivités (hôtels, résidences de loisir, etc.).

Il doit posséder une expérience industrielle ou commerciale, une expérience commerciale de la vente de biens d'équipement, de matériel de second œuvre pour le bâtiment et de contact avec les collectivités et promoteurs. Rémunération 180.000 + voiture.

Adressez CV détaillé sous réf. 212/25M à :

France Cadres
22 rue St Augustin 75002 PARIS.

CEBE

Adjoint au Directeur Export

Leader de la lunette de nuit, poursuit son développement dans le secteur de la lunette de nuit. Notre vocation est fortement exportatrice (62% du C.A.). Notre Directeur Export recherche un adjoint qui participera activement à la gestion du réseau et notamment de nos trois filiales européennes : définition des objectifs quantitatifs et qualitatifs, contrôle des résultats. Il sera responsable du suivi technique et commercial en plein essor et assurera les négociations de vente et le suivi des commandes.

Ce poste s'adresse à un homme jeune, sportif, doté d'une formation supérieure et livrant déjà d'une première expérience 13 à 15 ans de l'export acquise dans un produit de grande consommation.

La maîtrise de l'anglais est indispensable, celle de l'allemand souhaitée. Il est prévu de se déplacer à 40% du temps de travail.

Résidence dans la région de MOREZ (Jura).

Envoyer votre CV détaillé, photo et dernier salaire sous référence M 3003/A au 106 boulevard Haussmann 75008 Paris Téléphone : 394.03.58

JP

IMPORTANTE SOCIÉTÉ
D'ELECTRONIQUE PARISIENNE
recherche son

directeur d'usine

Région SOISSONS, 250 personnes

Pour production en grandes séries matériels professionnels des circuits micro-électronique hybrides.

Ingénieur diplômé ou équivalent, il possède l'expérience nécessaire :

- encadrement et relations sociales
- gestion industrielle et technique de production électronique.

Envoyer CV et prétentions à SECRE, 214 rue du Faubourg Saint-Martin 75480 PARIS Cedex 10 ou téléphoner au 200.33.66 à Madame OBRITIN.

PHILIPS

Pour son usine de **FLERS dans l'ORNE**

JEUNES INGÉNIEURS
ELECTRONIQUES ET MÉCANICIENS

JEUNES TECHNICIENS
B.T.S. OU D.U.T.
(Électronique)

Envoyer lettre manuscrite, C.V. détaillé et photo à Mlle DEBOUISSE - PHILIPS B.P. 12 - 61102 FLERS Cedex

ALSTHOM ATLANTIQUE

propose d'intéressantes possibilités de carrière au sein de l'un de ses établissements implantés en

Région RHONE-ALPES

qui met en œuvre des technologies de pointe dans le domaine de l'électro-mécanique à de

jeunes ingénieurs
débutants

ESE, Centrale, AM, IDN (ou équivalent)

3 POSTES COMMERCIAUX
France et Export avec évolution possible vers les fonctions d'Ingénieurs d'Affaires. Anglais indispensable.

1 POSTE B.E.
pour l'étude de pré-séries à partir des prototypes élaborés par le service Recherche, avec l'animation d'un groupe de travail.

Ecrire avec C.V. détaillé sous réf. 4328-M à Mammegies 3 rue d'Hauteville - 75010 Paris, qui transmettra.

Entreprise industrielle de la Vallée du Rhône (C.A. 350 millions), filiale THOMSON, recherche dans le cadre de ses fabrications diverses

RESPONSABLE
METHODES

CENTRALE ou AMCY pour venir soit des méthodes, soit de la fabrication en petites et moyennes séries de produits impliquant l'électronique et l'automatique.

Il devra animer une équipe de 15 techniciens. Placé à un poste chef d'entreprise, il devra assurer la promotion des méthodes et moyens de production faisant appel aux technologies les plus modernes.

Evolution ultérieure du poste prévue.

Ecrire au Cabinet Gatier, sous réf. 620, 32 rue Bernierie 69006 Lyon.

Cabinet Gatier

CCMC

Société de Service en Informatique de Gestion Groupe à dimension internationale

"Parce que notre démarche initiale était cohérente, notre expansion a été continue depuis bientôt 20 ans."

"Parce que notre entreprise a toujours su garder une dimension humaine, ce qu'elle est aujourd'hui c'est aux hommes qu'elle le doit."

En 3 ans les effectifs de la Société ont progressé de plus de 10% et le nombre de Cadres a augmenté de 25%. A partir des prévisions basées sur la croissance des années à venir, nous devons envisager une progression encore supérieure.

Deux une telle évolution, la Direction des Relations Humaines, particulièrement préoccupée par les domaines de la Formation, du Recrutement et de la Gestion des Carrières, envisage la création de divers postes :

CADRES
FONCTION PERSONNEL

- Vous avez une formation supérieure (Universitaire, Sciences Humaines, Grandes Ecoles Commerciales, etc.)
- Vous êtes désireux de valoriser une première expérience de 3 à 5 ans.
- Vous avez déjà abordé, voire résolu des problèmes humains d'entreprise dans un ou plusieurs aspects de Communication, Formation, Information, etc.
- Vous êtes à la fois capable d'autonomie et de collaboration étroite avec une équipe.

Si vous adhérez à notre conception de travail et d'Entreprise, veuillez adresser votre lettre manuscrite avec C.V. photo et prétention : sous réf. 5768 à Service Recrutement et Carrières SEP 6129 - 45001 ORLÈANS Cedex

Tout dossier de candidature fera l'objet d'un examen approfondi et d'une réponse appropriée.

CCMC
informatique de gestion

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

TRANSAC LEADER DE LA PERI INFORMATIQUE FRANCAISE

4catel

Nous fabriquons et vendons des distributeurs de billets de banque, des guichets bancaires, des ordinateurs et terminaux intelligents, nous recrutons des

INGENIEURS LOGICIEL

GRANDE ECOLE ou DEA Informatique

Les candidats auront une première expérience en développement logiciel.

La connaissance des réseaux de télécommunications (S.N.A., D.S.A., ...) et/ou une expérience de systèmes sur mini-ordinateurs seront un atout supplémentaire.

Les ingénieurs retenus participeront à l'élaboration et au développement de grands projets sur une nouvelle gamme de produits.

NOTRE EXPANSION ET NOS OBJECTIFS AMBITIEUX ASSURENT A DES CANDIDATS DE VALEUR ET EVOLUTIFS DE SÉRIEUSES PERSPECTIVES DE CARRIÈRE.

Lieu de travail : Massy-Palaiseau (5° R.E.R.).

Merci d'adresser votre candidature complète (lettre manuscrite, CV et prétentions) à Michel BERNET-ROLLANDE

TRANSAC ALICAT

91680 BRUYÈRES-LE-CHATEL

emploi régionaux

A Marseille votre direction d'usine

Vous serez à Marseille le Directeur d'une usine de 80 personnes dont la caractéristique est de fabriquer le moins possible l'acier, pour traiter pour ce faire que le minimum d'usines, de montage et de tests et ainsi mettre à la disposition du commercial des produits idéologiques sophistiqués pour les industriels du pétrole et du gaz.

Vous serez aidé par la direction financière de notre groupe de commerce international qui tient à faire de l'expansion et de la rentabilité dans sa filiale industrielle en la maintenant sur ses services originaux. Vous devrez donc vous occuper avec les caractéristiques classiques du Directeur d'usine, mais aussi celles de l'acheteur et du négociateur qui travaille en anglais avec ses co-contractants d'Europe et des U.S.

Une formation d'ingénieur Arts et Métiers est requise ainsi qu'une expérience d'une dizaine d'années en usinage et montage. Vous-même des contacts connus en recrutement de Sirec sous la réf. 814 594 M.

Sirca

64, rue La Boétie - 75008 PARIS

TIOXIDE S.A.-CALAIS

Filiale de TIOXIDE GROUP LIMITED (G.B.)

1^{er} producteur européen d'oxyde de titane

SERVICE FABRICATION :

UN INGÉNIEUR GRANDE ÉCOLE

ayant de préférence quelques années d'expérience en production, à possible dans la chimie lourde. Cependant les candidats d'ingénieurs débutants ayant une très bonne aptitude aux contacts humains seront examinés.

SERVICE ASSISTANCE CLIENTÈLE :

UN INGÉNIEUR CHIMISTE

ayant à possible quelques années d'expérience dans l'industrie des matières plastiques ou des polymères.

LA FONCTION EMPLOI :

- des responsabilités techniques vis-à-vis d'une clientèle
- de fréquent déplacements de courte durée ;
- le pratique courant de l'anglais et d'une autre langue européenne, allemand ou italien.

Si vous êtes intéressé par l'un de ces deux postes, adressez votre C.V. avec photo et prétentions à TIOXIDE S.A. Direction du Personnel - R.P. 89 - 63000 CALAIS CEDEX.

OBSERVATOIRE

POUR RÉGION CENTRE

INFORMATICIEN

divers travaux, études, etc.

pour un poste à responsabilité permanente, voir sur micro-ordinateur.

Ad. C.V. à : S. BOMPART-DUVAL

Observatoire, 20100 BRIDOUX

02270 VILLENEUVE-DU-ROUET.

Une société agro-alimentaire (200 personnes, 70 M.F. C.A.) située dans la région de TOULOUSE, recherche son numéro deux :

responsable administratif et financier

Le candidat retenu aura la responsabilité totale de la comptabilité générale et analytique, des services administratifs et de la gestion du personnel.

Dé formation supérieure commerciale, D.E.C.S., ayant des notions d'informatique, il aura acquis précédemment une expérience similaire de cinq ans.

Adressez C.V., photo et prétentions sous le No 2251 à CONFESSE Publicité 20, rue de l'Opéra 75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra (sous la référence A/91).

ANALYSTE

RESPONSABLE DE PROJET

Le candidat devra avoir une expérience de 5 à 10 ans en tant qu'analyste de projet, avec une connaissance approfondie des techniques de gestion de projet, de planification, de suivi et de contrôle.

Le candidat devra également avoir une expérience de 5 à 10 ans en tant qu'ingénieur, avec une connaissance approfondie des techniques de conception, de développement et de test.

Le candidat devra enfin avoir une expérience de 5 à 10 ans en tant que chef de projet, avec une connaissance approfondie des techniques de gestion d'équipe, de communication et de négociation.

Le candidat devra adresser sa candidature, accompagnée d'un curriculum vitae, d'une photo et de ses prétentions, à :

AGENCE DE RECRUTEMENT

21000 TOULOUSE

THOMSON-CSF

DIVISION RADIODIFFUSION TELEVISION

...Témoin et mémoire des événements et des civilisations à l'échelle de la planète...

L'une des premières firmes mondiales dans le domaine de l'émission radiodiffusée et télévisée, THOMSON-CSF D.R.T. maîtrise les techniques les plus avancées particulièrement dans le secteur important des grandes puissances.

Pour renforcer les équipes de nos différents services, nous prévoyons d'intégrer et de former plusieurs ingénieurs motivés par ces technologies, et nous recherchons :

ingénieurs électroniciens

TELECOM - ENSI - ENSEA - ESE...

Débutants - première expérience - confirmés.

secteur antennes

Les activités du service s'étendent à tous les types de circuits passifs (filtres, commutateurs, diplexeurs...) et aux antennes associées aux émetteurs de Radio-diffusion et de Télévision. Le domaine des fréquences concernées va des basses fréquences jusqu'à plusieurs GHz ; les puissances sont généralement élevées, jusqu'à 1 000 kW en HF et 50 kW en UHF.

Les fonctions qui seront confiées aux ingénieurs comportent une partie d'études (conception de matériel avec éventuellement des calculs scientifiques sur ordinateur), le suivi d'affaires et de projets (centres complets et souvent importants), la mise au point en usine et/ou sur les sites (réglages et recettes).

secteur émetteurs télévision

Dans ce domaine, la gamme comprend des émetteurs VHF et UHF de 1 à 50 kW, aux différentes normes internationales couvrant les bandes de fréquence de 40 à 900 MHz. Ces émetteurs, équipés de tétrades de puissance à grand gain ou de Klystron et de semi-conducteurs de puissance, bénéficient des derniers progrès technologiques.

Après un an de formation en plate-forme et en chantier, les ingénieurs assureront les études de matériels, leur mise au point et leur installation sur le site.

Basés au siège de notre division à Gennevilliers (92), les hommes que nous recherchons devront avoir une bonne maîtrise de l'anglais et prévoir des déplacements de courte et de moyenne durée, tant en France qu'à l'étranger.

... Chez nous, l'avenir se construit au présent...

Elisabeth Gref qui nous assiste dans cette recherche vous parlera plus longuement de ces postes. Merci de lui adresser vos dossiers de candidature sous réf. 620 M en précisant vos centres d'intérêt. KEY MEN - 23 rue d'Anjou - 75008 PARIS - 266.30.47

KEY MEN

CHOISISSEZ AUCHAN ET TENTEZ UNE PREMIERE EXPERIENCE

Paradoxe pour une société qui recrute ? Non, pas du tout ! C'est tout simplement une preuve de réalisme. Quand vous débutez dans la vie active, vous n'avez pas d'idées très arrêtées. Vous voulez faire des expériences, juger, choisir en toute connaissance de cause.

Quant à la grande distribution, vous en avez souvent une image assez négative. Nous le savons aussi. Est-elle justifiée ? Nous ne le croyons pas. Il y a des aspects qui sont bons de rencontrer en cause, objectivement. Aujourd'hui la grande distribution a les dimensions d'une nouvelle industrie. Elle en a les méthodes et les outils, les exigences et les perspectives.

Mais elle en a aussi les besoins, pour lesquels il y en a, essentiellement, deux : elle a besoin de personnes qui ont le sens du service, de personnes qui ont le sens du commerce.

Chez Auchan, peut-être plus qu'ailleurs depuis longtemps, nous attirons les talents. C'est une des explications de notre développement exceptionnel et de la place que nous occupons aujourd'hui dans ce secteur.

Beaucoup de nos cadres sont issus des grandes écoles et des universités. Leur bagage et leur talent personnel, nous avons su en tirer parti, comme ils ont su le valoriser avec Auchan. Car c'est là qu'ils ont trouvé un climat favorable à leur épanouissement professionnel : liberté d'initiative et facilité de dialogue. Chez Auchan on ne fait confiance qu'à ceux qui ont un jour les manières de l'entreprise.

Alors, si l'idée d'une solide formation sur le terrain vous intéresse, si vous voulez vous initier à toutes les techniques de la vente moderne (gestion des stocks, informatique, merchandising), si vous espérez manager rapidement et efficacement, n'hésitez pas à venir nous rencontrer.

Vous pouvez écrire, pour la région parisienne : M. Le Potier, sous réf. 5419 A à AUCHAN, Départementale 161, 76370 Plaisir-les-Clayes ; Pour la Normandie : J. Mally, sous réf. 5419 B à AUCHAN, Avenue du Borne-Cor Polignac, 76220 Le Havre-St-Etienne ; Pour le Nord : J.-F. Dumez, sous réf. 5419 C à AUCHAN, 200 rue de la Rache, 59500 Villeneuve-Arty.

AUCHAN

responsable logiciel

(SOFTWARE DE BASE)

MICROPROCESSEURS

Nous sommes la Division d'un Groupe Industriel Aéronautique et Français de grande renommée, située en Banlieue Ouest et spécialisée dans l'étude, le développement et la réalisation de matériels électroniques et radio-électroniques d'avion-garée.

Nous recherchons un Ingénieur Electronicien, âgé de 25 ans environ, titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur, capable de prendre la responsabilité de l'unité logicielle de base.

Ses missions seront :

- de définir et contrôler la bonne application des méthodes existantes à utiliser les ordinateurs dans le domaine du logiciel de base ;
- d'organiser une équipe d'ingénieurs logiciels (10 personnes).

La connaissance de l'électronique est nécessaire ainsi qu'une expérience informatique importante en termes réels. Les possibilités d'évolution.

Adressez C.V. photo et prétentions sous la référence 22 1770 081 à :

INDUSTRIE AERONAUTIQUE

82000 AVENUE EMILE ZOLA - 78015 PARIS.

jeune ingénieur commercial

débuteur ou ayant 2 ou 3 ans d'expérience. Formation Grandes Ecoles d'ingénieur chimiste ou formation générale, pour un poste Analyste Economique des Ventes (coût des marges, coût de distribution, prix de revient...). Anglais indispensable. Libre immédiatement. Basé dans un premier temps au siège, à Paris la Défense, cette fonction pourra ultérieurement évoluer vers des postes de responsabilité dans une implantation régionale ou internationale du groupe. Une disponibilité à une certaine mobilité géographique est donc indispensable.

Les dossiers de candidatures sont à adresser, sous référence 06/LM, à Mme J.R. MAX

Direction des Relations Sociales

ESSO

9/114 - Cedex 2 92093 PARIS LA DEFENSE.

CHIMIE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

THOMSON-CSF COOPERATION
Recherche pour la FORMATION DES CLIENTS ETRANGERS
du Groupe THOMSON

UN INGENIEUR MECANICIEN
ET
DES INGENIEURS ELECTRONICIENS

Spécialités : - Microprocesseurs, techniques digitales
- Radios (techniques nouvelles)
- Télécommunications.

Détachants ou confirmés - Aptitudes pédagogiques - Anglais indispensable.
Lieu de travail : VERSAILLES ou mobilité étrangère.

Envoyer C.V., photo et prétentions au Service du Personnel 147, rue Yves le Coz 78000 VERSAILLES.

Première entreprise française d'ingénierie électromécatronique, nous souhaitons recruter pour assurer la coordination et le suivi des parties « gros équipements mécaniques » de nos contrats en

ingénieur responsable d'affaires

Présent à tous les stades de l'évolution des matériels dont il a la charge, il est l'interlocuteur des Départements internes concernés (Etudes - montage - essais), des sous-traitants et des clients. Très autonome, il « gère » toutes les activités touchant à ces équipements, y compris dans leurs aspects budgétaires.

Ces fonctions peuvent intéresser un ingénieur 30 ans au moins, ayant déjà pris en charge sur chantiers dans l'industrie, des affaires de cette nature, et désirant élargir ses responsabilités à des investissements de très grandes dimensions.

Le polyvalent que ce poste permet d'acquiesce préparera à de plus larges responsabilités dans l'entreprise.

Les dossiers de candidature, accompagnés d'un CV détaillé, sont à adresser, sous réf. 72047, à HAVAS CONTACT - 156, boulevard Haussmann - 75008 PARIS, qui transmettra.

FRANCE DIGITAL

Micro-informatique

CRÉER ET DIRIGER VOTRE AGENCE

FRANCE DIGITAL SA développe ses activités dans le domaine micro-informatique. Société à service complet, elle commercialise des systèmes à technologie de pointe, leaders de leur marché aux ETATS-UNIS, et des logiciels s'adaptant à une large clientèle industrielle commerciale et de professions libérales.

Elle envisage la création d'une nouvelle agence à Paris et à Lyon, qu'elle souhaite confier à un ingénieur commercial connaissant bien les milieux et/ou micro-ordinateurs.

Agé de plus de 30 ans, c'est un professionnel du marché de l'informatique, capable de prendre en charge la création de son agence, d'engager l'action commerciale, de constituer son équipe pour prendre la direction effective de l'affaire.

Relevant directement du PDG, c'est avec lui qu'il établira ses objectifs, et les moyens de sa stratégie de développement.

La rémunération et l'évolution du poste seront étroitement fonction des résultats et pourront atteindre de hauts niveaux.

Un dossier de candidature est à adresser sous réf. 72042/LM à HAVAS CONTACT, 156, boulevard Haussmann - 75008 PARIS, qui transmettra.

LESIEUR

vous propose de prendre des

responsabilités commerciales évolutives

dans une de ses filiales en région parisienne,

en allant à la conquête de nouveaux marchés pour des produits alimentés de haute gamme.

Vous avez une formation supérieure, une première expérience commerciale, l'esprit d'entreprise, le goût de la vente et de l'animation.

La réussite dans ce poste doit vous permettre un développement de carrière motivant au sein de notre Groupe.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., + photo à LESIEUR, Recrutement Cadres 122, Avenue du Général Lefèvre 92103 BOULOGNE.

Vous possédez un diplôme de BTS ou de DUT en électronique, électrotechnique ou automatique ou PPA technique.

Vous avez une expérience industrielle d'au moins 5 ans dans l'automatique, l'informatique industrielle ou les télécommunications.

Vous avez le goût des contacts humains.

l'afpa

vous offre la possibilité de participer à la formation des adultes aux techniques actuelles et futures.

Elle vous offre un poste de

PROFESSEUR

pour les formations de TECHNICIENS EN ELECTRICITE ET ELECTRONIQUE dans son centre de CLAMART SUR MARNE (75).

Adressez votre CV détaillé à Madame LARDREAU DROO - 88, rue Robespierre-93100 MONTREUIL.

MTI

LA DIVISION RELAIS MTI de ITT COMPOSANTS et INSTRUMENTS recherche

UN INGENIEUR DE VENTES TECHNICO-COMMERCIAL

de formation électromécatronique ou électrotechnique (BTS, DUT minimum).

Jeune, il est motivé par la vente et a de l'expérience dans les Composants électroniques ou électromécatroniques.

Sous la responsabilité du Chef des Ventes, il s'engage dans une équipe, il est chargé de développer les produits utilisant les technologies nouvelles.

Il a le sens de l'organisation et des relations.

La poste est situé à BAGNEUX avec exercice de l'activité en Région Parisienne.

Envoyer CV, photo et prétentions à Société MTI Direction du Recrutement DELEUR 2, av. de Sablon Boulainv. 77101 - MEAUX.

UNION NATIONALE DE SYNDICATS PATRONAUX

UN SECRETAIRE GENERAL pour la Région Parisienne

Formation souhaitée : Etudes supérieures, juridiques, économiques ou techniques.

Expérience de 5 ans au moins dans des fonctions à caractère managérial.

Mobilité, expression écrite et orale de qualité, assurance dans les contacts, esprit d'équipe indispensables.

Adresser C.V. et photo à : Secrétaire du Personnel 3, rue Alfred Fier 75042 Paris Cedex 12.

ETPM

LEADER EUROPEEN DE L'OFFSHORE PETROLIER

C.A. : 1,7 milliard de FF Océan à l'exportation.

Recherche pour PARIS

ADJOINT DU CHEF COMPTABLE

- vous êtes un excellent professionnel de la comptabilité,
- vous êtes titulaire du DECS complet ou du BP ancien régime et de préférence diplômé d'une ESCAIE,
- vous avez acquis une expérience de 5 à 10 ans de préférence dans une Société à vocation internationale,
- vous êtes rompu aux problèmes comptables dans les domaines suivants :
 - comptabilité générale et analytique,
 - contrôle et consolidation de comptabilité multi-monnaies,
 - établissement de bilans.

Votre expérience en informatique vous permet de dialoguer efficacement avec les informaticiens.

- vous assurerez des responsabilités d'encadrement,
- vous effectuerez de brèves missions dans nos filiales à l'étranger
- vous possédez une très bonne connaissance de l'anglais.

Envoyer C.V., photo et prétentions sous référence 6229M à P. LICHOU S.A. B.P. 220 - 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

Importante Société Industrielle en constante expansion, C.A. 350 M.F., proche banlieue Nord-Est, recherche

INGENIEUR

- Formation mécatronique
- Expérience souhaitée en thermique et électronique
- Sera également chargé du développement des produits utilisant les énergies nouvelles.

PERSPECTIVES D'AVENIR POUR CANDIDAT DE VALEUR

Envoyer C.V., photo et prétentions N. 1190 - PUBLICITES REUNIES 112, Bd Voltaire - 75011 Paris

steria ENTREPRISES

Vous êtes

INGENIEUR INFORMATIEN ANALYSTE ANALYSTE PROGRAMMEUR

(Jusqu'à 5 années d'expérience informatique)

Nous sommes une des premières Sociétés Européennes d'Informatique et nous avons plus de 30% de croissance annuelle.

Vous souhaitez travailler dans le cadre d'applications diversifiées de Gestion.

Nous vous proposons de participer à des projets de CONCEPTION et de DEVELOPPEMENT dans divers secteurs (Banques, Industries, Assurances) et dans des contextes techniques attrayants (transformation, bases de données, minis, réseaux...).

Lieu de travail : Région Parisienne.

Nous vous offrons : - le bénéfice de solides méthodes de travail dans un environnement de professionnels très expérimentés - une évolution dans une équipe renouvelée, en liaison avec la diversité de nos projets, - un développement professionnel à la hauteur de vos ambitions.

Envoyer votre curriculum vitae et vos prétentions à : M. J.C. CHANTREAU 75017 PARIS

Un groupe français de génie climatique à vocation internationale (CA : 650 MF/an), spécialisé dans les équipements techniques pour le bâtiment et l'industrie, cherche pour son siège à Paris

son directeur commercial adjoint

Agé d'au moins 30 ans, vous êtes un ingénieur diplômé d'une grande école et avez une expérience industrielle : vous avez conçu, vendu, réalisé des installations techniques, soit comme entrepreneur, soit en bureau d'ingénierie ou de contrôle. Vous souhaitez aujourd'hui élargir vos responsabilités commerciales dans une société dynamique, appréciant l'esprit d'entreprise.

Vous développez nos affaires auprès des administrations, des grandes entreprises et des collectivités, initiatives de projets importants. Bien sûr, vous aimez nos ingénieurs d'études et êtes l'interlocuteur privilégié de nos clients.

La connaissance de l'anglais est appréciée.

Notre consultant, A. LEROUX, vous remercie de lui écrire (réf. 3976 LM).

ALEXANDRE TIC S.A.
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTIC

auditeur interne

UN GRAND GROUPE INDUSTRIEL CHERCHE, POUR SON SERVICE AUDIT A PARIS, un auditeur confirmé.

Il est responsable du contrôle des procédures et de la vérification des comptes de nombreuses sociétés, pour permettre à la direction générale de s'assurer du bon fonctionnement des systèmes de gestion.

Le service dépend, bien entendu, de la direction générale du groupe qui lui donne, sans réserve, son appui.

Ce poste convient à un diplômé grande école HEC, ESSEC, ESC, ayant acquis au moins trois ans d'expérience, par exemple dans un cabinet d'audit anglo-saxon. C'est déjà un auditeur confirmé, désireux d'entreprendre une carrière en entreprise pour parvenir, dans quatre à cinq ans, à un poste de responsabilité dans la gestion. Il a une bonne connaissance de l'anglais.

Il est désirable pour voyager environ 50 % de son temps en France et à l'étranger.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature à notre conseil, sous la réf. 308 LM.

jacques fixier s.a.
7 rue de logelbach - 75017 paris

membre de syntic

Ingénieur de Vente

130 000 F/an ±

Membre entreprise fabricant et commercialisant en France et à l'étranger des biens d'équipement pour des utilisateurs industriels, recherche un **INGENIEUR DE VENTES**.

Il sera chargé de visiter la clientèle existante, de prospecter le marché potentiel, d'assurer l'entretien et le suivi des offres.

Nous recherchons également un diplômé d'une école d'ingénieurs ou équivalent, ayant une première expérience d'au moins cinq ans dans la vente de produits similaires.

Une évolution vers des responsabilités plus importantes peut être envisagée pour un candidat de valeur.

Le poste, basé dans l'Oise, nécessite de fréquents déplacements en France et à l'étranger. La pratique de l'anglais courant est indispensable.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 81545 M à Madame Claude FAVEREAU.

centor

13 bis, rue Henri Monnier 75008 PARIS
Tél : 285.15.83

مركز الامارات

ingénieur
A.M. ENSMA, ENSEI...

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

le mut de Co

CHEFS DE PRO

Messag à un TRESORIER

groupes pétroliers

mcp

FIRST NATIONAL BANK

UN CADRE

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Chef du service informatique

Il s'agit de prendre en charge le service informatique d'une société française distribuant des produits de grande consommation (six personnes particulièrement compétentes / matériel IBM 4331 et organisation en télétravail).

Le responsable que nous cherchons

- gère son service dans le cadre d'un budget,
- assure les relations avec les différents utilisateurs dans l'entreprise pour optimiser les applications actuelles ou à venir (en terme de qualité de l'information, de coût et de délai),
- s'implique personnellement au niveau de certaines analyses, maintenant le matériel et l'organisation, en prévoit les évolutions.

Le poste que nous recherchons est de formation supérieure (type Ecole de Gestion, de Commerce, d'Ingénierie, à option informatique).

Il a au minimum 5 ans de pratique professionnelle en entreprise. Il connaît déjà notre matériel et a l'expérience de l'enseignement.

Rémunération non inférieure à 170 000 F annuels.

Poste à pourvoir en proche banlieue parisienne (N-O).

Nous remercions les personnes intéressées de nous adresser leur candidature sous référence IN 697-M.

SEFOP

11 Rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTHEC

Débutants école d'ingénieurs informatique

...si vous avez fait quelques stages si possible sur matériel IBM... si vous avez de bonnes notions d'anglais... si vous aimez les contacts clients... si vous désirez vous imposer dans un domaine d'avenir : les réseaux de télécommunications.

Nous vous proposons BASES PARIS, des postes évolutifs d'assistance clientèle pour la mise en œuvre de nos matériels et logiciels, le suivi et le développement de projets.

Écrire avec CV et photo à ITI Data Systems France SA

Département du Personnel Tour Maine Montparnasse (Boite 148) 33, av. du Maine 75755 Paris Cedex 15



hutchinson Responsable marketing et développement APPLICATIONS NOUVELLES DU «KLEGECELL»

Le KLEGECELL : matériau destiné, sous forme de sandwich, à de nombreux domaines d'application de haute technicité : Aviation, Marine, Frigorifique.

Afin de poursuivre son développement, nous recherchons un INGENIEUR DE HAUT NIVEAU pour une mission tout à fait :

TECHNIQUE : en étant l'initiateur des études destinées à émettre et à décrire les applications du produit.

COMMERCIALE : en étant le promoteur auprès de la clientèle et avec l'aide de l'équipe de vente, à laquelle il apporte son soutien technique.

Nous proposons cette fonction - clé à un Ingénieur confirmé, de formation ECP, A.M., par préférence, ayant assuré des responsabilités similaires (3 à 5 ans).

Gout des contacts humains, autorité naturelle, aptitude à vendre ses idées ; atouts indispensables pour maîtriser ce poste, qui comporte de larges perspectives d'évolution.

Écrire avec CV détaillé et prétentions, sous la référence 308 à la Direction des Relations Sociales - 2 rue Balzac - 75008 PARIS.

unilever france services

recherche pour l'une de ses sociétés spécialisées dans les produits frais et surgelés un

RESPONSABLE DE DISTRIBUTION PHYSIQUE

Le candidat retenu aura deux responsabilités principales :

- Superviser un dépôt frigorifique (13 000 m³, 60 personnes), dans les domaines de l'exploitation, des investissements et de la gestion du personnel.
- Réaliser et assurer les études, l'organisation et la mise en place de solutions logistiques adaptées à l'évolution du commerce moderne (information, problèmes de stockage, planification).

Profil recherché :

- Formation : Grande Ecole Scientifique ou de Gestion.
- Expérience indispensable de 3 à 5 ans dans une fonction similaire.
- Anglais indispensable.

Le poste, à pourvoir rapidement, est situé en proche banlieue Nord.

Importantes possibilités d'évolution de carrière dans un grand groupe.

Adresser C.V., photo et prétentions (réf. IX/81) au Département Central du Personnel UNILEVER FRANCE SERVICES - 8, av. Delcassé 75384 PARIS Cedex 08.

W

SOCIÉTÉ DE DISTRIBUTION COSMÉTIQUES : CA 165 MF recherche son FUTUR DIRECTEUR COMMERCIAL

Après un an en tant que Directeur Régional à LYON (10 Représentants), l'intéressé prendra la Direction Commerciale de la Société à PARIS et sera chargé de l'animation d'une équipe de 100 Représentants et 10 Directeurs Régionaux.

Agé de plus de 35 ans, le candidat devra avoir l'expérience de l'animation d'une équipe de vente et du contact avec des détaillants spécialisés.

Adresser C.V. et prétentions à No 2605 CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS Cedex 01 q.r.

SOCIÉTÉ D'INSTRUMENTATION Filiale d'un grand groupe industriel recherche pour compléter son équipe de ses services études

UN AGENT TECHNIQUE ELECTRONICIN NIVEAU V

BTS ou DUT Electronique

Expériences circuits analogiques et logiques électroniques. Notions microprocesseurs souhaitées.

Lieu de travail : IVRY-SUR-SEINE.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prêt à n° 2765 CONTEXTE PUBLICITE 20, av. de l'Opéra - 75040 PARIS Cedex 01 q.r. transmettra.

IMPORTANTE BANQUE recherche dans le cadre de l'expansion de son bureau de représentation à BAHRAIN

L'ASSISTANT de son REPRESENTANT

Pour contribuer au développement des activités bancaires et financières dans la péninsule arabique.

Profil du candidat recherché :

- minimum 30 ans
- formation universitaire
- minimum 5 ans d'expérience professionnelle internationale, bancaire et financière
- bilingue anglais-français
- bonne connaissance du monde arabe.

Envoyer C.V., manuscrit, photo et prêt à n° 1898 CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra 75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

LE CARAVANIER, LE CAMPING-CAR recherche

SECRÉTAIRE DE RÉDACTION PLEIN TEMPS

Travail de bureau : rédaction, typage, correction, etc. - missions diverses (déplacements).

Envoyer C.V. avec références (si possible) à EDIREGIE 1, rue d'Alsace, 75008 PARIS.

Numéro de téléphone : 246-09-98 (Marc Roussel et G. Roussel).

AUDITEUR SENIOR

Société d'expertise comptable ayant la pratique d'audit assure les normes internationales.

Postulation pour les intégrer à sa progression en France (Paris) 2 COLLABORATEURS doivent mettre en œuvre dans un cabinet français les techniques comptables pratiquées au sein de cabinets internationaux.

Entre à PETITBAU SCACCH et ASSOCIÉS, 31, rue du Colisée, 75008 PARIS.

Réponses et décisions assurées.

Ingénieurs d'études

Groupe opérant dans le domaine ENGINEERING INDUSTRIEL, implanté en France et à l'étranger 2 000 personnes - recherche des INGENIEURS MECANICIENS THERMO - HYDRAULIENS pour ses services centraux en région Parisienne (banlieue Sud-Ouest).

Diplômés d'une grande école (Mines - Centrale Paris...) ils doivent posséder quelques années d'expérience dans le domaine des études.

Envoyez C.V. et prétentions sous réf. 3217 à nos carrières - 48 rue Saint Ferdinand - 75017 PARIS.

arianespace LE RESPONSABLE GESTION DE SA DIRECTION DES OPERATIONS à Evry

Il sera chargé notamment :

- de l'élaboration et du suivi des budgets et participera à la négociation et au suivi des contrats.

FORMATION :

Ingénieur familiarisé avec la gestion administrative et comptable ou H.E.C., E.C.C., Sciences Économiques ou équivalent.

EXPERIENCE :

3 ou 4 ans de négociation et gestion de contrats dans un secteur industriel ou de contrôle budgétaire.

Anglais courant indispensable.

Missions requises à KOUROU (GUYANE).

Envoyer C.V. et prétentions à ARIANESPACE, Direction Administrative et Financière, Rue Charles Baudelaire 91000 EVRY.

Ingénierie et gestion

Nous sommes spécialisés dans la maîtrise d'œuvre, en France et à l'étranger, de vastes projets incorporant une forte proportion de travaux souterrains en grande profondeur. Nous devons renforcer la cellule qui assure à Paris le suivi technico-administratif de ces projets.

Comme responsable de cette cellule, il vous incombera d'assurer une assistance d'ensemble des chefs de projets. Plus particulièrement de préparer avec eux et de suivre le budget, d'établir les plannings généraux aux différents stades du projet, de suivre les imputations comptables et les facturations, d'assurer, pour les contrats avec l'étranger, la fonction approvisionnement et l'expédition de matériel.

Honnêtement, nous pensons qu'une expérience préalable de l'ingénierie dans une fonction semblable vous sera des plus utiles pour tenir ce poste. Un poste où vous travaillerez en large autonomie sur des projets d'envergure. Nous y mettons quelques conditions malgré tout : avoir une bonne maîtrise en anglais, accepter quelques déplacements ponctuels et être très rapidement disponible. Écrivez sans tarder à Sirca sous la référence 812 591 M.

Sirca 64, rue La Boétie - 75008 PARIS

MEMBRE DE SYNTHEC

La filiale informatique d'un important établissement financier, aux activités diversifiées, souhaite intégrer à son équipe deux jeunes

DIPLÔMÉS D'UNIVERSITÉS débutants

de niveau Licence ou Maîtrise scientifique ou économique.

Une formation à l'informatique et aux activités de l'entreprise leur est assurée, débouchant rapidement sur des fonctions opérationnelles de programmation, puis d'analyse.

A l'opportunité de faire carrière dans un secteur où l'informatique est un outil privilégié s'ajoutent les conditions de travail et de rémunération propres aux établissements bancaires.

Candidature manuscrite. CV et photo sont à adresser sous la référence 72600 M, à

GROUPES ETHNOS

Conseil en recrutement.

Membre de Syntec Informatique

9, rue Alfred-de-Vigny - 75008 PARIS.

GROUPES ETHNOS

Conseil en recrutement.

Membre de Syntec Informatique

9, rue Alfred-de-Vigny - 75008 PARIS.

GROUPES ETHNOS

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE DE SERVICE ET DE GESTION

recherche pour son département ministériel

Ingénieurs Informaticiens Analystes Programmeurs (DUT ou équivalent)

pour conception et développement de systèmes de gestion, au sein d'équipes dynamiques et de petite taille.

Une expérience professionnelle de 2 ou 3 ans, le goût des contacts humains et l'aspect d'initiative seront particulièrement appréciés.

Adresser candidatures, CV et prétentions sous référence JFO 06/81 (LM) à SODE, 38/38, avenue Vauz-Montigny - 75008 PARIS.

W

sade

COMPAGNIE GÉNÉRALE DE TRAVAUX D'HYDRAULIQUE

5 000 personnes - C.A. 1 milliard 1/2, recherche

ingénieur - mécanicien

Agé au minimum de 30 ans, de formation A.M., I.N.S.A. ou équivalent et possédant une première expérience de la fonction MATÉRIEL dans une Grande Entreprise de Travaux Publics, acquise soit en

Entreprise, soit chez un Constructeur de Travaux Publics, acquise soit en

Rattaché aux services Matériel du Siège à Paris, il sera chargé de missions variées auprès des Établissements et Agences d'exploitation (étude des besoins, conception de procédures, conseils aux utilisateurs...), ainsi qu'auprès des Constructeurs de matériel.

Déplacements courts, mais fréquents à prévoir.

Envoyez C.V., photo et prétentions, sous la référence 902 M (à préciser sur l'entourage) à :

Cabinet Jean-Claude MAURICE

Conseil en Gestion du Personnel

397 rue de Valenciennes - 75015 PARIS

W

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Jeunes analystes-programmeurs Paris nord

Un important établissement financier, disposant d'une large implantation nationale et mettant en œuvre de puissants moyens informatiques (IBM 3081 + IBM 4381 + 30 terminaux) souhaite recruter pour son développement et la mise en place d'applications relatives aux données financières, comptables et administratives. Ces postes conviendront à des jeunes diplômés ou disposant d'une première expérience professionnelle en informatique (niveau BTS, DUT, IUT, etc.). Les candidats doivent être motivés, rigoureux, et posséder de bonnes connaissances en programmation (Pascal, C, etc.).
Adresse: M. HAZARD, 10 rue de Valenciennes, 75012 Paris Cedex 12. Tél. 7022 10 00.

PS Conseil

Importante Société (800 personnes)
Siège social Paris-Centre
C.A. 130 M.F.
recherche des

CHEF COMPTABLE

Capable :
- de prendre en charge l'ensemble des comptabilités générale et analytique de la société et de ses filiales ;
- et de diriger son service de 6 personnes.
D.E.C.S. souhaité.
Expérience exigée de 5 à 10 ans dans la fonction. Candidat âgé d'un mois 30 ans.
Région Centre.
Adresse: C.V. photo et présentations à n° 6711, CONTEXTE, 20 avenue de l'Opéra, 75001 Paris Cedex 01, qui transmettra.

GRAND GROUPE INDUSTRIEL

contrôleur de gestion

- 30 ans minimum, très bonne connaissance générale en gestion, maîtrise des problèmes industriels et de production (notamment en matière de gestion de stocks, de gestion de la production, de gestion de la maintenance, etc.).
- Bachelier en Comptabilité de Gestion, ou équivalent, à l'issue de la 3^e année de la licence, ou titulaire d'un diplôme de gestion de la production, de la maintenance, etc.
- Expérience professionnelle de 3 à 5 ans, en tant que contrôleur de gestion, ou en tant que responsable d'un service de gestion.
- Excellente connaissance des méthodes de gestion de la production, de la maintenance, etc.
- Excellente connaissance des méthodes de gestion de la production, de la maintenance, etc.

guillon sélection

Nous commercialisons des équipements de bureau, de la vannerie, supermarchés, boutiques...
Pour répondre à notre développement, nous recherchons des techniciens.

RESPONSABLE DU SERVICE TECHNIQUE

qui aura pour rôle principal d'encadrer et d'orienter l'équipe de techniciens.
Aptitude à l'encadrement, à l'organisation et à la gestion d'un service technique.
Vos études dynamiques et disponibles pour de très fréquents déplacements sur le terrain (notamment en France).

Pour ce poste qui offre un candidat de valeur une possibilité de carrière très intéressante au sein de notre société, nous proposons une rémunération motivante.
Pour obtenir un dossier de candidature, écrivez ou téléphonez-nous :
Mme. J. OURY
TOWNSEND ENGINEERING
Zone d'activités des Miroirs, 1, rue de la Mare
94120 FONTENAY-SOUS-BOIS
Téléphone: (1) 4774446

JEUNES INGÉNIEURS

Débuteurs ou ayant une première expérience
(X, Centrale, Mines, Supélec...)
Suivant votre expérience, nous vous confierons la responsabilité de l'étude de tout ou partie d'un système, depuis la conception technique avec le client jusqu'à la réalisation de prototypes.
Lieu de travail: Paris Nord.

Nous attendons pour vous rencontrer que vous ayez écrit et envoyé votre CV au consultant qui nous assistera dans vos recrutements.
Catherine ROZES

plein emploi

10, rue de la Mare - 75002 PARIS.
Conseils et ressources humaines depuis 1959

UNIROYAL

Société française faisant partie du
Groupe européen du
PNEUMATIQUE,
recherche pour son
Département Commercial
Basé à Paris

UN JEUNE SUP DE CO

(OU EQUIVALENT)
même débiteur, pour lui confier progressivement l'animation et le développement de son secteur venant aux consommateurs d'automobiles et de matériels roulants divers.
Se formeront dans les semaines, après une période d'adaptation à l'entreprise et à ses méthodes, de se livrer à l'application d'une approche Marketing des divers problèmes commerciaux propres à cette catégorie de clientèle.

Une bonne aptitude à la négociation est indispensable. Des qualités d'évolution exigées, elle sera liée aux performances réalisées.
Rémunération de départ motivante et propre à satisfaire un candidat de valeur.
Adresse: C.V. photo (retourner), présent. PNEU UNIROYAL - ENGLERBET Services du Personnel, Madame Grifflat B.P. 163 - 92025 COMPIEGNE.

GFI SERTI

Notre Société appartient à la Division Conseil, Assistance et Ingénierie du GROUPE FRANÇAIS D'INFORMATIQUE - 1200 personnes, une croissance de 35 % en 1980 - Elle cherche plusieurs

JEUNES INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES (ECP, ENST, ESE, X...)

Débuteurs ou bénéficiant d'une première expérience professionnelle, vous participez à la réalisation de projets et, plus tard, vous en assurez la direction. Grâce à cette expérience de tout premier plan, des missions de conseil dans de grandes entreprises et dans des Administrations peuvent également vous être confiées.
Avant de vous intégrer dans nos équipes, vous suivez un stage de formation qui commence en septembre.
Nous vous remercions d'envoyer sous réf. M.S.I. à Nicole DOGGIN qui étudiera confidentiellement votre candidature.

SERTI-SELECTION
49, avenue de l'Opéra
75002 PARIS

2 jeunes Ingénieurs chantiers

AM, IN, Centrale Lyon, ENSI (mécanique)
Grand Constructeur Turbo-Machines
recherche 2 jeunes Ingénieurs Chantiers qui soient débuteurs ou qui aient une première expérience professionnelle.
Après formation, ils auront la responsabilité de diriger les travaux de MONTAGE et MISE EN SERVICE de nos matériels en France comme à l'étranger (Europe, Asie, Amérique).
Anglais indispensable.
Pour ces postes qui impliquent mobilité, esprit d'entreprise, autonomie, vous écrivez avec C.V. détaillé sous référence 4330-M à I.C.A. qui transmettra.
I.C.A. - 10, rue de Valenciennes, 75012 Paris

UN CADRE

Important organisme de prévoyance Paris - recherche
Le responsable de la gestion de la tutelle malade
La poste implique :
- de bonnes connaissances en matière de Sécurité sociale ;
- une expérience confirmée d'un poste similaire avec la responsabilité d'un groupe de 30 à 40 personnes.
Adresse: lettre manuscrite et C.V. à Agnès Pichard (réf. D.M.), 27, rue Tolstoy, 75009 PARIS, qui transmettra.

UN CADRE

Important organisme de prévoyance Paris - recherche
Le responsable de la gestion de la tutelle malade
La poste implique :
- de bonnes connaissances en matière de Sécurité sociale ;
- une expérience confirmée d'un poste similaire avec la responsabilité d'un groupe de 30 à 40 personnes.
Adresse: lettre manuscrite et C.V. à Agnès Pichard (réf. D.M.), 27, rue Tolstoy, 75009 PARIS, qui transmettra.

UN CADRE

Important organisme de prévoyance Paris - recherche
Le responsable de la gestion de la tutelle malade
La poste implique :
- de bonnes connaissances en matière de Sécurité sociale ;
- une expérience confirmée d'un poste similaire avec la responsabilité d'un groupe de 30 à 40 personnes.
Adresse: lettre manuscrite et C.V. à Agnès Pichard (réf. D.M.), 27, rue Tolstoy, 75009 PARIS, qui transmettra.

UN CADRE

Important organisme de prévoyance Paris - recherche
Le responsable de la gestion de la tutelle malade
La poste implique :
- de bonnes connaissances en matière de Sécurité sociale ;
- une expérience confirmée d'un poste similaire avec la responsabilité d'un groupe de 30 à 40 personnes.
Adresse: lettre manuscrite et C.V. à Agnès Pichard (réf. D.M.), 27, rue Tolstoy, 75009 PARIS, qui transmettra.

UN CADRE

Important organisme de prévoyance Paris - recherche
Le responsable de la gestion de la tutelle malade
La poste implique :
- de bonnes connaissances en matière de Sécurité sociale ;
- une expérience confirmée d'un poste similaire avec la responsabilité d'un groupe de 30 à 40 personnes.
Adresse: lettre manuscrite et C.V. à Agnès Pichard (réf. D.M.), 27, rue Tolstoy, 75009 PARIS, qui transmettra.

UN CADRE

Important organisme de prévoyance Paris - recherche
Le responsable de la gestion de la tutelle malade
La poste implique :
- de bonnes connaissances en matière de Sécurité sociale ;
- une expérience confirmée d'un poste similaire avec la responsabilité d'un groupe de 30 à 40 personnes.
Adresse: lettre manuscrite et C.V. à Agnès Pichard (réf. D.M.), 27, rue Tolstoy, 75009 PARIS, qui transmettra.

UN CADRE

Important organisme de prévoyance Paris - recherche
Le responsable de la gestion de la tutelle malade
La poste implique :
- de bonnes connaissances en matière de Sécurité sociale ;
- une expérience confirmée d'un poste similaire avec la responsabilité d'un groupe de 30 à 40 personnes.
Adresse: lettre manuscrite et C.V. à Agnès Pichard (réf. D.M.), 27, rue Tolstoy, 75009 PARIS, qui transmettra.

UN CADRE

Important organisme de prévoyance Paris - recherche
Le responsable de la gestion de la tutelle malade
La poste implique :
- de bonnes connaissances en matière de Sécurité sociale ;
- une expérience confirmée d'un poste similaire avec la responsabilité d'un groupe de 30 à 40 personnes.
Adresse: lettre manuscrite et C.V. à Agnès Pichard (réf. D.M.), 27, rue Tolstoy, 75009 PARIS, qui transmettra.

UN CADRE

Important organisme de prévoyance Paris - recherche
Le responsable de la gestion de la tutelle malade
La poste implique :
- de bonnes connaissances en matière de Sécurité sociale ;
- une expérience confirmée d'un poste similaire avec la responsabilité d'un groupe de 30 à 40 personnes.
Adresse: lettre manuscrite et C.V. à Agnès Pichard (réf. D.M.), 27, rue Tolstoy, 75009 PARIS, qui transmettra.

UN CADRE

Important organisme de prévoyance Paris - recherche
Le responsable de la gestion de la tutelle malade
La poste implique :
- de bonnes connaissances en matière de Sécurité sociale ;
- une expérience confirmée d'un poste similaire avec la responsabilité d'un groupe de 30 à 40 personnes.
Adresse: lettre manuscrite et C.V. à Agnès Pichard (réf. D.M.), 27, rue Tolstoy, 75009 PARIS, qui transmettra.

UN CADRE

Important organisme de prévoyance Paris - recherche
Le responsable de la gestion de la tutelle malade
La poste implique :
- de bonnes connaissances en matière de Sécurité sociale ;
- une expérience confirmée d'un poste similaire avec la responsabilité d'un groupe de 30 à 40 personnes.
Adresse: lettre manuscrite et C.V. à Agnès Pichard (réf. D.M.), 27, rue Tolstoy, 75009 PARIS, qui transmettra.

UN CADRE

Important organisme de prévoyance Paris - recherche
Le responsable de la gestion de la tutelle malade
La poste implique :
- de bonnes connaissances en matière de Sécurité sociale ;
- une expérience confirmée d'un poste similaire avec la responsabilité d'un groupe de 30 à 40 personnes.
Adresse: lettre manuscrite et C.V. à Agnès Pichard (réf. D.M.), 27, rue Tolstoy, 75009 PARIS, qui transmettra.

NOUS :

Importante Sté française fournisseur de l'industrie nucléaire et engineering en CONSTRUCTEURS METALLIQUES ou JOINTS D'EXPANSION

Notre croissance est à la hauteur de notre dynamisme. Nos objectifs sont ambitieux, mais réalisables, et pourtant nous sommes les plus chers...

VOUS :

INGÉNIEUR - METALLURGISTE ou BTS ou DUT
Expérience technique et commerciale de plusieurs années des produits et de la clientèle (votre âge importe peu).

FONCEUR - DECIDEUR - ESPRIT DE COMMANDE

Alors, vous et nous sommes complémentaires et nous vous proposons l'opportunité d'occuper un poste

CHEF DE PRODUIT

avec une équipe de commerciaux et techniciens prêts à se défendre.
Adressez votre manuscrite résumant votre personnalité et expérience acquise à N. 1182 PUBLICITES REUNIES - 112, Bd Voltaire - 75011 Paris qui transmettra

CHARGE (E) D'ENQUÊTES

Notre société recherche un(e) chargé(e) d'enquêtes, titulaire d'un diplôme de 1^{er} cycle, ou d'un diplôme de 2^e cycle, ou d'un diplôme de 3^e cycle, ou d'un diplôme de 4^e cycle, ou d'un diplôme de 5^e cycle, ou d'un diplôme de 6^e cycle, ou d'un diplôme de 7^e cycle, ou d'un diplôme de 8^e cycle, ou d'un diplôme de 9^e cycle, ou d'un diplôme de 10^e cycle, ou d'un diplôme de 11^e cycle, ou d'un diplôme de 12^e cycle, ou d'un diplôme de 13^e cycle, ou d'un diplôme de 14^e cycle, ou d'un diplôme de 15^e cycle, ou d'un diplôme de 16^e cycle, ou d'un diplôme de 17^e cycle, ou d'un diplôme de 18^e cycle, ou d'un diplôme de 19^e cycle, ou d'un diplôme de 20^e cycle, ou d'un diplôme de 21^e cycle, ou d'un diplôme de 22^e cycle, ou d'un diplôme de 23^e cycle, ou d'un diplôme de 24^e cycle, ou d'un diplôme de 25^e cycle, ou d'un diplôme de 26^e cycle, ou d'un diplôme de 27^e cycle, ou d'un diplôme de 28^e cycle, ou d'un diplôme de 29^e cycle, ou d'un diplôme de 30^e cycle, ou d'un diplôme de 31^e cycle, ou d'un diplôme de 32^e cycle, ou d'un diplôme de 33^e cycle, ou d'un diplôme de 34^e cycle, ou d'un diplôme de 35^e cycle, ou d'un diplôme de 36^e cycle, ou d'un diplôme de 37^e cycle, ou d'un diplôme de 38^e cycle, ou d'un diplôme de 39^e cycle, ou d'un diplôme de 40^e cycle, ou d'un diplôme de 41^e cycle, ou d'un diplôme de 42^e cycle, ou d'un diplôme de 43^e cycle, ou d'un diplôme de 44^e cycle, ou d'un diplôme de 45^e cycle, ou d'un diplôme de 46^e cycle, ou d'un diplôme de 47^e cycle, ou d'un diplôme de 48^e cycle, ou d'un diplôme de 49^e cycle, ou d'un diplôme de 50^e cycle, ou d'un diplôme de 51^e cycle, ou d'un diplôme de 52^e cycle, ou d'un diplôme de 53^e cycle, ou d'un diplôme de 54^e cycle, ou d'un diplôme de 55^e cycle, ou d'un diplôme de 56^e cycle, ou d'un diplôme de 57^e cycle, ou d'un diplôme de 58^e cycle, ou d'un diplôme de 59^e cycle, ou d'un diplôme de 60^e cycle, ou d'un diplôme de 61^e cycle, ou d'un diplôme de 62^e cycle, ou d'un diplôme de 63^e cycle, ou d'un diplôme de 64^e cycle, ou d'un diplôme de 65^e cycle, ou d'un diplôme de 66^e cycle, ou d'un diplôme de 67^e cycle, ou d'un diplôme de 68^e cycle, ou d'un diplôme de 69^e cycle, ou d'un diplôme de 70^e cycle, ou d'un diplôme de 71^e cycle, ou d'un diplôme de 72^e cycle, ou d'un diplôme de 73^e cycle, ou d'un diplôme de 74^e cycle, ou d'un diplôme de 75^e cycle, ou d'un diplôme de 76^e cycle, ou d'un diplôme de 77^e cycle, ou d'un diplôme de 78^e cycle, ou d'un diplôme de 79^e cycle, ou d'un diplôme de 80^e cycle, ou d'un diplôme de 81^e cycle, ou d'un diplôme de 82^e cycle, ou d'un diplôme de 83^e cycle, ou d'un diplôme de 84^e cycle, ou d'un diplôme de 85^e cycle, ou d'un diplôme de 86^e cycle, ou d'un diplôme de 87^e cycle, ou d'un diplôme de 88^e cycle, ou d'un diplôme de 89^e cycle, ou d'un diplôme de 90^e cycle, ou d'un diplôme de 91^e cycle, ou d'un diplôme de 92^e cycle, ou d'un diplôme de 93^e cycle, ou d'un diplôme de 94^e cycle, ou d'un diplôme de 95^e cycle, ou d'un diplôme de 96^e cycle, ou d'un diplôme de 97^e cycle, ou d'un diplôme de 98^e cycle, ou d'un diplôme de 99^e cycle, ou d'un diplôme de 100^e cycle, ou d'un diplôme de 101^e cycle, ou d'un diplôme de 102^e cycle, ou d'un diplôme de 103^e cycle, ou d'un diplôme de 104^e cycle, ou d'un diplôme de 105^e cycle, ou d'un diplôme de 106^e cycle, ou d'un diplôme de 107^e cycle, ou d'un diplôme de 108^e cycle, ou d'un diplôme de 109^e cycle, ou d'un diplôme de 110^e cycle, ou d'un diplôme de 111^e cycle, ou d'un diplôme de 112^e cycle, ou d'un diplôme de 113^e cycle, ou d'un diplôme de 114^e cycle, ou d'un diplôme de 115^e cycle, ou d'un diplôme de 116^e cycle, ou d'un diplôme de 117^e cycle, ou d'un diplôme de 118^e cycle, ou d'un diplôme de 119^e cycle, ou d'un diplôme de 120^e cycle, ou d'un diplôme de 121^e cycle, ou d'un diplôme de 122^e cycle, ou d'un diplôme de 123^e cycle, ou d'un diplôme de 124^e cycle, ou d'un diplôme de 125^e cycle, ou d'un diplôme de 126^e cycle, ou d'un diplôme de 127^e cycle, ou d'un diplôme de 128^e cycle, ou d'un diplôme de 129^e cycle, ou d'un diplôme de 130^e cycle, ou d'un diplôme de 131^e cycle, ou d'un diplôme de 132^e cycle, ou d'un diplôme de 133^e cycle, ou d'un diplôme de 134^e cycle, ou d'un diplôme de 135^e cycle, ou d'un diplôme de 136^e cycle, ou d'un diplôme de 137^e cycle, ou d'un diplôme de 138^e cycle, ou d'un diplôme de 139^e cycle, ou d'un diplôme de 140^e cycle, ou d'un diplôme de 141^e cycle, ou d'un diplôme de 142^e cycle, ou d'un diplôme de 143^e cycle, ou d'un diplôme de 144^e cycle, ou d'un diplôme de 145^e cycle, ou d'un diplôme de 146^e cycle, ou d'un diplôme de 147^e cycle, ou d'un diplôme de 148^e cycle, ou d'un diplôme de 149^e cycle, ou d'un diplôme de 150^e cycle, ou d'un diplôme de 151^e cycle, ou d'un diplôme de 152^e cycle, ou d'un diplôme de 153^e cycle, ou d'un diplôme de 154^e cycle, ou d'un diplôme de 155^e cycle, ou d'un diplôme de 156^e cycle, ou d'un diplôme de 157^e cycle, ou d'un diplôme de 158^e cycle, ou d'un diplôme de 159^e cycle, ou d'un diplôme de 160^e cycle, ou d'un diplôme de 161^e cycle, ou d'un diplôme de 162^e cycle, ou d'un diplôme de 163^e cycle, ou d'un diplôme de 164^e cycle, ou d'un diplôme de 165^e cycle, ou d'un diplôme de 166^e cycle, ou d'un diplôme de 167^e cycle, ou d'un diplôme de 168^e cycle, ou d'un diplôme de 169^e cycle, ou d'un diplôme de 170^e cycle, ou d'un diplôme de 171^e cycle, ou d'un diplôme de 172^e cycle, ou d'un diplôme de 173^e cycle, ou d'un diplôme de 174^e cycle, ou d'un diplôme de 175^e cycle, ou d'un diplôme de 176^e cycle, ou d'un diplôme de 177^e cycle, ou d'un diplôme de 178^e cycle, ou d'un diplôme de 179^e cycle, ou d'un diplôme de 180^e cycle, ou d'un diplôme de 181^e cycle, ou d'un diplôme de 182^e cycle, ou d'un diplôme de 183^e cycle, ou d'un diplôme de 184^e cycle, ou d'un diplôme de 185^e cycle, ou d'un diplôme de 186^e cycle, ou d'un diplôme de 187^e cycle, ou d'un diplôme de 188^e cycle, ou d'un diplôme de 189^e cycle, ou d'un diplôme de 190^e cycle, ou d'un diplôme de 191^e cycle, ou d'un diplôme de 192^e cycle, ou d'un diplôme de 193^e cycle, ou d'un diplôme de 194^e cycle, ou d'un diplôme de 195^e cycle, ou d'un diplôme de 196^e cycle, ou d'un diplôme de 197^e cycle, ou d'un diplôme de 198^e cycle, ou d'un diplôme de 199^e cycle, ou d'un diplôme de 200^e cycle, ou d'un diplôme de 201^e cycle, ou d'un diplôme de 202^e cycle, ou d'un diplôme de 203^e cycle, ou d'un diplôme de 204^e cycle, ou d'un diplôme de 205^e cycle, ou d'un diplôme de 206^e cycle, ou d'un diplôme de 207^e cycle, ou d'un diplôme de 208^e cycle, ou d'un diplôme de 209^e cycle, ou d'un diplôme de 210^e cycle, ou d'un diplôme de 211^e cycle, ou d'un diplôme de 212^e cycle, ou d'un diplôme de 213^e cycle, ou d'un diplôme de 214^e cycle, ou d'un diplôme de 215^e cycle, ou d'un diplôme de 216^e cycle, ou d'un diplôme de 217^e cycle, ou d'un diplôme de 218^e cycle, ou d'un diplôme de 219^e cycle, ou d'un diplôme de 220^e cycle, ou d'un diplôme de 221^e cycle, ou d'un diplôme de 222^e cycle, ou d'un diplôme de 223^e cycle, ou d'un diplôme de 224^e cycle, ou d'un diplôme de 225^e cycle, ou d'un diplôme de 226^e cycle, ou d'un diplôme de 227^e cycle, ou d'un diplôme de 228^e cycle, ou d'un diplôme de 229^e cycle, ou d'un diplôme de 230^e cycle, ou d'un diplôme de 231^e cycle, ou d'un diplôme de 232^e cycle, ou d'un diplôme de 233^e cycle, ou d'un diplôme de 234^e cycle, ou d'un diplôme de 235^e cycle, ou d'un diplôme de 236^e cycle, ou d'un diplôme de 237^e cycle, ou d'un diplôme de 238^e cycle, ou d'un diplôme de 239^e cycle, ou d'un diplôme de 240^e cycle, ou d'un diplôme de 241^e cycle, ou d'un diplôme de 242^e cycle, ou d'un diplôme de 243^e cycle, ou d'un diplôme de 244^e cycle, ou d'un diplôme de 245^e cycle, ou d'un diplôme de 246^e cycle, ou d'un diplôme de 247^e cycle, ou d'un diplôme de 248^e cycle, ou d'un diplôme de 249^e cycle, ou d'un diplôme de 250^e cycle, ou d'un diplôme de 251^e cycle, ou d'un diplôme de 252^e cycle, ou d'un diplôme de 253^e cycle, ou d'un diplôme de 254^e cycle, ou d'un diplôme de 255^e cycle, ou d'un diplôme de 256^e cycle, ou d'un diplôme de 257^e cycle, ou d'un diplôme de 258^e cycle, ou d'un diplôme de 259^e cycle, ou d'un diplôme de 260^e cycle, ou d'un diplôme de 261^e cycle, ou d'un diplôme de 262^e cycle, ou d'un diplôme de 263^e cycle, ou d'un diplôme de 264^e cycle, ou d'un diplôme de 265^e cycle, ou d'un diplôme de 266^e cycle, ou d'un diplôme de 267^e cycle, ou d'un diplôme de 268^e cycle, ou d'un diplôme de 269^e cycle, ou d'un diplôme de 270^e cycle, ou d'un diplôme de 271^e cycle, ou d'un diplôme de 272^e cycle, ou d'un diplôme de 273^e cycle, ou d'un diplôme de 274^e cycle, ou d'un diplôme de 275^e cycle, ou d'un diplôme de 276^e cycle, ou d'un diplôme de 277^e cycle, ou d'un diplôme de 278^e cycle, ou d'un diplôme de 279^e cycle, ou d'un diplôme de 280^e cycle, ou d'un diplôme de 281^e cycle, ou d'un diplôme de 282^e cycle, ou d'un diplôme de 283^e cycle, ou d'un diplôme de 284^e cycle, ou d'un diplôme de 285^e cycle, ou d'un diplôme de 286^e cycle, ou d'un diplôme de 287^e cycle, ou d'un diplôme de 288^e cycle, ou d'un diplôme de 289^e cycle, ou d'un diplôme de 290^e cycle, ou d'un diplôme de 291^e cycle, ou d'un diplôme de 292^e cycle, ou d'un diplôme de 293^e cycle, ou d'un diplôme de 294^e cycle, ou d'un diplôme de 295^e cycle, ou d'un diplôme de 296^e cycle, ou d'un diplôme de 297^e cycle, ou d'un diplôme de 298^e cycle, ou d'un diplôme de 299^e cycle, ou d'un diplôme de 300^e cycle, ou d'un diplôme de 301^e cycle, ou d'un diplôme de 302^e cycle, ou d'un diplôme de 303^e cycle, ou d'un diplôme de 304^e cycle, ou d'un diplôme de 305^e cycle, ou d'un diplôme de 306^e cycle, ou d'un diplôme de 307^e cycle, ou d'un diplôme de 308^e cycle, ou d'un diplôme de 309^e cycle, ou d'un diplôme de 310^e cycle, ou d'un diplôme de 311^e cycle, ou d'un diplôme de 312^e cycle, ou d'un diplôme de 313^e cycle, ou d'un diplôme de 314^e cycle, ou d'un diplôme de 315^e cycle, ou d'un diplôme de 316^e cycle, ou d'un diplôme de 317^e cycle, ou d'un diplôme de 318^e cycle, ou d'un diplôme de 319^e cycle, ou d'un diplôme de 320^e cycle, ou d'un diplôme de 321^e cycle, ou d'un diplôme de 322^e cycle, ou d'un diplôme de 323^e cycle, ou d'un diplôme de 324^e cycle, ou d'un diplôme de 325^e cycle, ou d'un diplôme de 326^e cycle, ou d'un diplôme de 327^e cycle, ou d'un diplôme de 328^e cycle, ou d'un diplôme de 329^e cycle, ou d'un diplôme de 330^e cycle, ou d'un diplôme de 331^e cycle, ou d'un diplôme de 332^e cycle, ou d'un diplôme de 333^e cycle, ou d'un diplôme de 334^e cycle, ou d'un diplôme de 335^e cycle, ou d'un diplôme de 336^e cycle, ou d'un diplôme de 337^e cycle, ou d'un diplôme de 338^e cycle, ou d'un diplôme de 339^e cycle, ou d'un diplôme de 340^e cycle, ou d'un diplôme de 341^e cycle, ou d'un diplôme de 342^e cycle, ou d'un diplôme de 343^e cycle, ou d'un diplôme de 344^e cycle, ou d'un diplôme de 345^e cycle, ou d'un diplôme de 346^e cycle, ou d'un diplôme de 347^e cycle, ou d'un diplôme de 348^e cycle, ou d'un diplôme de 349^e cycle, ou d'un diplôme de 350^e cycle, ou d'un diplôme de 351^e cycle, ou d'un diplôme de 352^e cycle, ou d'un diplôme de 353^e cycle, ou d'un diplôme de 354^e cycle, ou d'un diplôme de 355^e cycle, ou d'un diplôme de 356^e cycle, ou d'un diplôme de 357^e cycle, ou d'un diplôme de 358^e cycle, ou d'un diplôme de 359^e cycle, ou d'un diplôme de 360^e cycle, ou d'un diplôme de 361^e cycle, ou d'un diplôme de 362^e cycle, ou d'un diplôme de 363^e cycle, ou d'un diplôme de 364^e cycle, ou d'un diplôme de 365^e cycle, ou d'un diplôme de 366^e cycle, ou d'un diplôme de 367^e

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES CLASSÉES
OFFRES D'EMPLOI
DEMANDES D'EMPLOI
IMMOBILIER
AUTOMOBILES
AGENDA

REPRODUCTION INTERDITE

La ligne La ligne T.C.
55.00 76.44
17.00 20.00
43.00 50.57
43.00 50.57
AGENDA
PRIX COMM. CAPITAUX 120.00 141.12

La ligne La ligne T.C.
37.00 42.52
10.00 11.78
28.00 32.93
28.00 32.93
AGENDA
28.00 32.93

L'immobilier

appartements ventes

3^e arr^t MARAIS

Studio 25 m²
Sous-sol, 1/2 jardin 2000 m²
Chemin de fer, 1/2 jardin 2000 m²
1.350.000 F. T. 276-25-20.

5^e arr^t COBLENZ

BEAU LUXEMBOURG
CONFORT, 40 m², 645-82-35.

7^e arr^t YVELINES

JARDIN DES PLANTER (pote)
d'acier 50 m², 645-82-35.

10^e arr^t COBLENZ

STUDIO 40 m²
Poutres, chemin, sous-sol.

11^e arr^t COBLENZ

Tout à fait, 55 m², 645-82-35.

JARDIN LUXEMBOURG

GUYNEMER 200 m²
Grandes baies, 645-82-35.

LUXEMBOURG

aménagé, T. 325-30-77.

7^e arr^t COBLENZ

LUXEMBOURG 6 P.
Chemin de fer, 645-82-35.

8^e arr^t CHAMPS-ÉLYSÉES

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

11^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

12^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

13^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

15^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

16^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

17^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

18^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

19^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

20^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

21^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

22^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

23^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

24^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

25^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

26^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

27^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

28^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

29^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

30^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

31^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

32^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

33^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

34^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

35^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

36^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

37^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

38^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

39^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

40^e arr^t COBLENZ

LE LUXEMBOURG
T. 325-30-77.

appartements achats

JEAN PELLERIN 54, av. de la

Monte-Picquet, 19, 645-82-35.

EMBAÏSSY SERVICE

19, 645-82-35.

NOTES PARTIC. ET VILLAS

19, 645-82-35.

ACHETE Studio, 2 places

19, 645-82-35.

URGENT RECHERCHE

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

bureaux

CONSTITUTION

19, 645-82-35.

BUR MEUBLES 9 P. 19

19, 645-82-35.

ASAP

19, 645-82-35.

URGENT

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 645-82-35.

locations non meublées

19, 6

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

crédit foncier de france

EMPRUNT JUN 1981

Taux nominal: 7,50%

Taux de rendement actué au 1er juil: 7,57%

Durée: 12 ans

BAL et C. de la rue de Valenciennes 105, 75013 Paris

INDOSUEZ

Le conseil d'administration de la Banque de l'Indochine et de l'Asie, sous la présidence de M. Philippe Bouchet, président de la Banque de l'Indochine et de l'Asie, a tenu sa 100^{ème} séance le 25 juin 1981. M. Antoine Chaboud, directeur général, a présenté le rapport de gestion de l'exercice 1980 et le bilan au 31 décembre 1980.

Le conseil a approuvé le rapport de gestion et le bilan. Il a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.

MANURHIN

L'Assemblée générale ordinaire de la Manurhin a eu lieu le 25 juin 1981, sous la présidence de M. Marcel Bouchet, président du conseil d'administration. Elle a approuvé le rapport de gestion et le bilan de l'exercice 1980.

Le conseil a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.

INSTITUT MERIEUX

Les assemblées générales ordinaires de l'Institut Merieux ont eu lieu le 25 juin 1981, sous la présidence de M. Jean Guichard, président du conseil d'administration. Elles ont approuvé le rapport de gestion et le bilan de l'exercice 1980.

Le conseil a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.

SICAVIMMO

L'Assemblée générale ordinaire de la Sicavimmo a eu lieu le 25 juin 1981, sous la présidence de M. Jean Guichard, président du conseil d'administration. Elle a approuvé le rapport de gestion et le bilan de l'exercice 1980.

Le conseil a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.

UNIJAPON

L'Assemblée générale ordinaire de la Unijapon a eu lieu le 25 juin 1981, sous la présidence de M. Jean Guichard, président du conseil d'administration. Elle a approuvé le rapport de gestion et le bilan de l'exercice 1980.

Le conseil a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.

SOFITEL

L'Assemblée générale ordinaire de la Sofitel a eu lieu le 25 juin 1981, sous la présidence de M. Jean Guichard, président du conseil d'administration. Elle a approuvé le rapport de gestion et le bilan de l'exercice 1980.

Le conseil a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.

PUBLICIS S.A.

L'Assemblée générale ordinaire de la Publicis S.A. a eu lieu le 25 juin 1981, sous la présidence de M. Jean Guichard, président du conseil d'administration. Elle a approuvé le rapport de gestion et le bilan de l'exercice 1980.

Le conseil a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.

KLEBER COLOMBES

L'Assemblée générale ordinaire de la Kleber Colombes a eu lieu le 25 juin 1981, sous la présidence de M. Jean Guichard, président du conseil d'administration. Elle a approuvé le rapport de gestion et le bilan de l'exercice 1980.

Le conseil a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.

DUMEZ

L'Assemblée générale ordinaire de la Dumez a eu lieu le 25 juin 1981, sous la présidence de M. Jean Guichard, président du conseil d'administration. Elle a approuvé le rapport de gestion et le bilan de l'exercice 1980.

Le conseil a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.

ENTREPOSE

L'Assemblée générale ordinaire de l'Entrepose a eu lieu le 25 juin 1981, sous la présidence de M. Jean Guichard, président du conseil d'administration. Elle a approuvé le rapport de gestion et le bilan de l'exercice 1980.

Le conseil a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.

SERABATI

L'Assemblée générale ordinaire de la Serabati a eu lieu le 25 juin 1981, sous la présidence de M. Jean Guichard, président du conseil d'administration. Elle a approuvé le rapport de gestion et le bilan de l'exercice 1980.

Le conseil a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.

SAGA HOLDING

L'Assemblée générale ordinaire de la Saga Holding a eu lieu le 25 juin 1981, sous la présidence de M. Jean Guichard, président du conseil d'administration. Elle a approuvé le rapport de gestion et le bilan de l'exercice 1980.

Le conseil a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.

SAGA TRANSPORT

L'Assemblée générale ordinaire de la Saga Transport a eu lieu le 25 juin 1981, sous la présidence de M. Jean Guichard, président du conseil d'administration. Elle a approuvé le rapport de gestion et le bilan de l'exercice 1980.

Le conseil a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.

INTEROBILG

L'Assemblée générale ordinaire de l'Interobilg a eu lieu le 25 juin 1981, sous la présidence de M. Jean Guichard, président du conseil d'administration. Elle a approuvé le rapport de gestion et le bilan de l'exercice 1980.

Le conseil a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.

VEUVE CLICQUOT PONSARDIN

L'Assemblée générale ordinaire de la Veuve Clicquot Ponsardin a eu lieu le 25 juin 1981, sous la présidence de M. Jean Guichard, président du conseil d'administration. Elle a approuvé le rapport de gestion et le bilan de l'exercice 1980.

Le conseil a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.

CONVERTIMMO

L'Assemblée générale ordinaire de la Convertimmo a eu lieu le 25 juin 1981, sous la présidence de M. Jean Guichard, président du conseil d'administration. Elle a approuvé le rapport de gestion et le bilan de l'exercice 1980.

Le conseil a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.

CESSATION DE GARANTIE

Par suite d'expiration de la période de garantie couverte, l'Association pour le Caution par le Travail (A.C.T.) a décidé de cesser ses activités.

Le conseil d'administration a approuvé la décision.

NIXDDRF COMPUTER

L'Assemblée générale ordinaire de la Nixddrf Computer a eu lieu le 25 juin 1981, sous la présidence de M. Jean Guichard, président du conseil d'administration. Elle a approuvé le rapport de gestion et le bilan de l'exercice 1980.

Le conseil a également approuvé la répartition des dividendes et des réserves.



DÉCENTRALISEZ!

NIXDDRF COMPUTER

ELS USA

Cours d'anglais et séjours en Universités américaines

DE VRAIES ÉCOLES DE LANGUES, 38 Rue de Caen 92200 Neuilly, Tél. 697.55.88

CERRUTI HOMME
27 rue ROYALE

CERRUTI FEMME
15 PL. de la MADELEINE
39 av. VICTOR-HUGO